

# Bilancio Sociale 2022

**ALI BLU Cooperativa Sociale**

**Cooperativa Sociale**



Redatto tramite la piattaforma di Concooperative <https://bilanciosociale.confcooperative.it/>

Sede: VIA TOMMASO LANDOLFI 300 CAP 03100 FROSINONE (FR)

Indirizzo PEC [aliblu@pec.it](mailto:aliblu@pec.it)

Numero REA: FR - 132549

Codice fiscale e n. iscr. al Registro Imprese: 02149310605

Codice attività: 88.99 - altre attività di assistenza sociale non residenziale

Data di iscrizione: 27/07/2000

Sezioni: Iscritta nella sezione ORDINARIA

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE

Estremi di costituzione Data atto di costituzione: 14/06/2000

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	17
Modalità di nomina e durata carica.....	18
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	18
Tipologia organo di controllo.....	18
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	21
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	26
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	27
Natura delle attività svolte dai volontari.....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	28
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	29
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	29
	Output attività.....	32
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	32
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....	33
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	34
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	34
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	34
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	35
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	36
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	36
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	37
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	37
	Capacità di diversificare i committenti.....	39
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	39
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	40
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	41
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	42
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	42
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	42
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	42
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	43
	Tipologia di attività.....	43
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	43
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	43

Coinvolgimento della comunità.....	43
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	43
Indicatori.....	43
<b>10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....</b>	<b>44</b>
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	44
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	44
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	44
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	44
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	44
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	44
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	44
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....</b>	<b>45</b>
Relazione organo di controllo .....	46

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale ALI BLU a r.l., per il Bilancio d'esercizio 2022, redige per la terza volta il suo Bilancio Sociale, occasione per rifocalizzare la propria Missione e la sua coerenza alla matrice valoriale cui è legata sin dalla scelta di coloro che sarebbero divenuti i soci fondatori. Partendo da una fonte autorevole: L'impatto sociale è *"il cambiamento sostenibile di lungo periodo nelle condizioni delle persone o nell'ambiente che l'intervento ha contribuito a realizzare"* (Zamagni, Venturi, Rago 2015).

Le Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit, a cura dell'Agenzia delle Onlus, indicavano il bilancio sociale come "uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione." La ALI BLU vuole cogliere questa occasione per mettersi in dialogo con tutti gli stakeholder per una co-programmazione e co-progettazione, in prospettiva di possibili convenzioni/collaborazioni. Come Ente del Terzo Settore le attività svolte sono riconducibili agli obiettivi dell'Agenda 2030, adottati dall'Assemblea generale dell'ONU svoltasi il 25/09/2015 intitolata *"Trasformare il nostro mondo: l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile."* Testo che individua 17 obiettivi basati su tre dimensioni: ambientale, sociale ed economica, caratterizzate dallo sviluppo di un welfare territoriale generativo.

Da questa dovuta premessa e da un confronto interno, come Cooperativa abbiamo deciso di seguirli nel loro insieme ma, in primis, di focalizzarci sull'obiettivo 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA si incardina perfettamente nel nostro statuto art. 4 SCOPO ED OGGETTO *"La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione coordinata: [...] b) di attività produttiva nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate."*

Tali soggetti, che quasi sempre sono a conclusione del percorso terapeutico della Comunità di Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV, realtà a cui siamo legati sin dalle origini. La sfida principale che vogliamo raccogliere è quella di liberare il tempo di lavoro perché diventi "tempo donato e non tempo venduto" e far sì che l'attività lavorativa sia fonte di nuova vita attraverso la liberazione delle proprie forze e capacità creative.

*Il tutto può esser racchiuso in "tutto quello che avete fatto a uno solo di questi miei fratelli più piccoli, l'avete fatto a me" Mt 25,40*

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la redazione del Bilancio Sociale, documento che verrà discusso ed approvato assieme agli altri documenti di Bilancio durante l'Assemblea ordinaria dei Soci nel 2023. Abbiamo scelto per la prima volta la piattaforma di Confcooperative Federsolidarietà, strumento che recepisce pienamente le esigenze funzionali e in linea con le nuove tecnologie del web. I passaggi legislativi a cui ci atteniamo sono le Linee Guida per la Redazione del Legge Delega 106/2016 (Riforma del Terzo Settore) nello specifico:

- D.Lgs 117/2017 (Codice del Terzo Settore);
- D.Lgs 112/2017 (Revisione disciplina in materia di impresa sociale);
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 *"Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore."* Abbiamo scelto la piattaforma di Confcooperative perché con loro lavoriamo da anni quale nostro Ente di Vigilanza sugli Enti Cooperativi ai sensi del D. Lgs. 02/08/2002 n. 220.

Il terzo Bilancio Sociale può divenire una vera possibilità di interazione più sistematica ed integrata con i nostri stakeholder più vicini ma anche una possibilità di interazione con altri stakeholder più lontani o non ancora delineati.

La nostra cooperativa collabora da sempre per creare opportunità a ragazzi, che sono a termine del percorso delle Comunità dell'Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV, centri di accoglienza in cui si propone un cammino di conoscenza di sé, di guarigione del cuore e di rigenerazione psico-spirituale. Le Comunità dislocate nel territorio italiano accolgono ragazzi/e con problemi di sostanze, tossicodipendenza, alcolismo, ludopatia, persone in situazioni di povertà estrema morale ed economica che li ha costretti a vivere in strada; queste persone anche grazie alla nostra piccola Cooperativa si reinseriscono lentamente nel mondo del lavoro e beneficiano dei nostri progetti.

I Principi di redazione adottati fanno rif. art. 2423, c.c. e art. 2423-bis c.c. :

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati. In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti). In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza avrebbe avuto effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta. La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta l'elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi. La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio sono state fatte tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Per quanto concerne l'iter di approvazione del bilancio si rimanda al nostro statuto nell'art. 18 Statuto *"L' esercizio sociale 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno. A tal fine in ogni esercizio Sociale Il Consiglio di Amministrazione provvede alla redazione del bilancio, previo esatto inventario da compilarsi entrambi con criteri di oculata prudenza. La relazione degli amministratori oltre a quanto disposto dall' art 2428 deve illustrare i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari in conformità con il carattere della società, facendo particolare riferimento ai benefici prodotti a vantaggio delle persone in favore delle quali la Cooperativa opera, dei soci, di persone non socie e della comunità tutta. Gli amministratori e i sindaci, se nominati, debbono indicare specificamente nelle loro relazioni i criteri seguiti nella gestione per il conseguimento dello scopo mutualistico e nella nota integrativa al bilancio devono documentare la condizione di prevalenza delle mutualità evidenziando contabilmente i parametri previsti dall' Art 2513 del Codice Civile."*

Il Bilancio sociale della nostra Cooperativa sarà sempre disponibile nella pagina <https://www.nuoviorizzonti.org/economia-e-lavoro/ali-blu/>

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	ALI BLU Cooperativa Sociale
<b>Codice fiscale</b>	02149310605
<b>Partita IVA</b>	02149310605
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA TOMMASO LANDOLFI 300 - 00300 - FROSINONE (FR) - FROSINONE (FR)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A175848
<b>Telefono</b>	
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="https://www.nuoviorizzonti.org/economia-e-lavoro/ali-blu/">https://www.nuoviorizzonti.org/economia-e-lavoro/ali-blu/</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:aliblu@nuoviorizzonti.org">aliblu@nuoviorizzonti.org</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:aliblu@pec.it">aliblu@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99
	01.61
	01.63
	02.1
	02.2
	02.4
	16.1
	31.02
	31.09.1
	41.2
	43.12
	43.22.01
	43.22.02
	43.22.03
	43.29.02
	43.39.01
52.10.1	
52.24	
52.29.22	



	58.11
	59.11
	59.12
	81.21
	81.3
	82.92.2

### **Aree territoriali di operatività**

Sede legale Via Tommaso Landolfi, 300 - Frosinone (FR) CAP 03100

Sede operativa 1 FR/3 Via America Latina, 107 – Frosinone (FR) CAP 03100

Sede operativa 2 AR/1 Via dei Cappuccini, 63 – Montevarchi (AR) CAP 52025 -

<https://cooperativa-ali-blu.business.site>

Sede operativa 3 PT/1 Via Castellina, 20 – Pistoia (PT) CAP 51100

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa sociale ALI BLU a r.l. è collegata alla "Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV" e sposa la stessa Mission: Portare la gioia a chi ha perso la speranza. Dischiudere nuovi orizzonti a chi vive situazioni di profondo disagio.

Nuovi Orizzonti è una Comunità Internazionale, diffusa in molti paesi, che si pone l'obiettivo di intervenire in tutti gli ambiti del disagio sociale realizzando azioni di solidarietà a sostegno di chi è in grave difficoltà, con una particolare attenzione alle tante problematiche che caratterizzano i ragazzi di strada e il mondo giovanile. Nuovi Orizzonti interviene anche nell'ambito della formazione per rispondere a una forma di disagio sociale più diffusa e stratificata, riconducibile a una crisi di senso e di valori. Propone specifici percorsi innovativi e un proprio programma di ricostruzione integrale della persona che unisce la dimensione psicologica a quella umana e spirituale.

VISION: Vogliamo impegnarci insieme a ogni persona di buona volontà nell'edificare la Civiltà dell'Amore, una società rinnovata dalla forza della solidarietà, un mondo in cui chi è solo, emarginato, disperato possa sentirsi accolto, sostenuto, amato.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991)**

La Cooperativa sociale ALI BLU a r.l. ha per oggetto le attività previste all'art. 4 del proprio Statuto, in particolare lo svolgimento di attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate. In particolare:

- Attività di pulizia (L. 82/94);
- Attività di facchinaggio (D.M. 221/03);
- Servizi logistici relativi alla distribuzione delle merci;
- Magazzini di custodia e deposito per conto terzi;
- Imballaggio e confezionamento di generi non alimentari;
- Attività non specializzate edili;

- Edizione di libri;
- Preparazione del cantiere edile e sistemazione del terreno; lavori di isolamento termico, acustico o antivibrazioni; lavori di costruzione e installazione;
- Silvicoltura ed attività forestali; utilizzo di aree forestali; servizi di supporto alla silvicoltura; taglio e piallatura del legno; attività di supporto alla produzione vegetale; attività che seguono la raccolta; cura e manutenzione del paesaggio;
- Fabbricazione di mobili per cucina; fabbricazione di mobili per arredo domestico (dal 01/09/2016);
- Attività di installazione, ampliamento, trasformazione, manutenzione impianti (D.M. 37/08).

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa ALI BLU ha, al suo interno, personale certificato secondo la Norma UNI 11716:2018 Schema Particolare Q-AID Assessment & Certification Srl per la certificazione degli installatori di sistemi composti di isolamento termico per esterno (ETICS) secondo UNI 11716:2018.

L'impresa, ai sensi del Decreto 22 gennaio 2008 n. 37 recante norme per la sicurezza degli impianti, è abilitata, salvo le eventuali limitazioni più sotto specificate, all'installazione, alla trasformazione, all'ampliamento e alla manutenzione degli impianti di cui all'Art. 1 del Decreto n. 37/2008 come segue:

- 1) Lettera C: impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense, e di ventilazione ed aerazione dei locali. Limitatamente a: impianti di riscaldamento, climatizzazione e condizionamento di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense, e di ventilazione ed aerazione dei locali. Provincia: AR - Data accertamento: 04/06/2021 - Ente: Camera di Commercio.
- 2) Lettera D: impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie. Provincia: AR - Data accertamento: 04/06/2021 - Ente: Camera di Commercio.
- 3) Lettera E: impianti per la distribuzione e l'utilizzazione di gas di qualsiasi tipo, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e ventilazione ed aerazione dei locali. Provincia: AR - Data accertamento: 04/06/2021 - Ente: Camera di Commercio.
- 4) Lettera G: impianti di protezione antincendio. Provincia: AR - Data accertamento: 04/06/2021 - Ente: Camera di Commercio.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV	2000
Associazione Privata Internazionale di Fedeli Nuovi Orizzonti (APIDF)	2000
Cooperativa Sociale Ali Verdi	2010
Soc. Agricola Cooperativa Sociale Sicomoro	2015
Valorizziamo srl Impresa Sociale	2018
Orizzonti Di Luce S.r.l. Società Benefit	2021

### *Consorti:*

Nome
Confcooperative - Confederazione Cooperative Italiane
Cassa Edile della Provincia di Arezzo - Ente Paritetico
Previdenza Cooperativa - Fondo pensione

### *Altre partecipazioni e quote (valore nominale):*

Denominazione	Quota

## Contesto di riferimento

La nostra Cooperativa opera nel contesto di riferimento della Comunità di Nuovi Orizzonti che è una Comunità Internazionale, diffusa in molti paesi, che si pone l'obiettivo di intervenire in tutti gli ambiti del disagio sociale realizzando azioni di solidarietà a sostegno di chi è in grave difficoltà, con una particolare attenzione alle tante problematiche che caratterizzano i ragazzi di strada e il mondo giovanile. Nuovi Orizzonti interviene anche nell'ambito della formazione per rispondere a una forma di disagio sociale più diffusa e stratificata, riconducibile a una crisi di senso e di valori. La Cooperativa si occupa del reinserimento lavorativo di ragazzi disagiati, in modo particolare per i ragazzi che escono da un percorso educativo/riabilitativo.

L'area geografica in cui opera principalmente sono la Toscana, con 2 sedi sussidiarie, ed il Lazio con la sede legale ed una sussidiaria. Due regioni Lazio e Toscana, nel dettaglio:

Il LAZIO nel 2022, sulla base dell'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) della Banca d'Italia, l'attività economica del Lazio è cresciuta del 3,7 per cento, in linea con la media italiana. Dopo l'aumento sostenuto registrato nel primo semestre dell'anno, l'espansione

dell'attività è proseguita a ritmi più contenuti; i livelli di attività hanno superato di un punto percentuale quelli precedenti la pandemia. Nel 2022 l'attività economica ha continuato ad espandersi, soprattutto nei comparti delle costruzioni, sostenute dagli incentivi fiscali per la riqualificazione energetica degli edifici, e dei servizi, sospinti dall'ulteriore incremento dei flussi di turisti, in particolare di visitatori stranieri. La crescita del 2022 si è riflessa positivamente sulla redditività delle imprese dei servizi; per le imprese della manifattura, i forti rincari delle materie prime e dei beni energetici sono stati in parte compensati dall'incremento dei prezzi di vendita, preservando la capacità di rimborso dei debiti.

Per quanto concerne la TOSCANA, dopo la sostenuta ripresa dello scorso anno seguita alla pandemia, nella prima parte del 2022 l'attività economica ha continuato a crescere, sebbene con segnali di rallentamento dovuti al consistente aumento dei costi energetici, ascrivibile allo scoppio del conflitto in Ucraina, e al persistere delle strozzature sulle catene di approvvigionamento. Per il primo semestre, l'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER), sviluppato dalla Banca d'Italia, segnala un aumento del prodotto del 5,6 per cento, sostanzialmente allineato a quello stimato per l'intero Paese. L'indicatore coincidente Regiocoin-Toscana evidenzia, già a partire dal primo trimestre, un progressivo rallentamento delle componenti di fondo dell'attività, la cui dinamica si è arrestata a giugno. Dai dati disponibili il quadro congiunturale si sarebbe ulteriormente deteriorato nei mesi estivi. Nei primi tre trimestri del 2022 l'attività industriale è risultata ancora in espansione, pur mostrando segnali di indebolimento. Il fatturato è aumentato, soprattutto per le imprese di maggiori dimensioni e nel primo semestre anche la produzione industriale ha proseguito a salire, recuperando i livelli precedenti la pandemia. L'espansione della domanda ha continuato a incidere favorevolmente sul commercio estero.

Due regioni con caratteristiche diverse, ma che entrambe risultano esser tra le regioni più produttive del nostro sistema italiano, i dati riportati sono stati estrapolati <https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/>

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale ALI BLU nasce il 14/06/2000 con lo scopo di formare al lavoro i 20 ragazzi che frequentano il programma pedagogico riabilitativo da tossicodipendenza presso la Comunità Nuovi Orizzonti di Piglio in provincia di Frosinone. Da subito vengono aperti i settori di restauro del mobile, manutenzione edile e del verde, grazie alle abilità tecniche e professionali di alcuni dei ragazzi accolti che diventano in tal modo i primi istruttori della cooperativa.

Con il tempo la cooperativa cresce e già nel 2004 il settore falegnameria ha 3 dipendenti di cui 2 sono ragazzi che hanno finito il percorso in comunità. Nel corso del 2005 e 2006 vengono assunti altri 2 ragazzi nel settore verde e agricoltura.

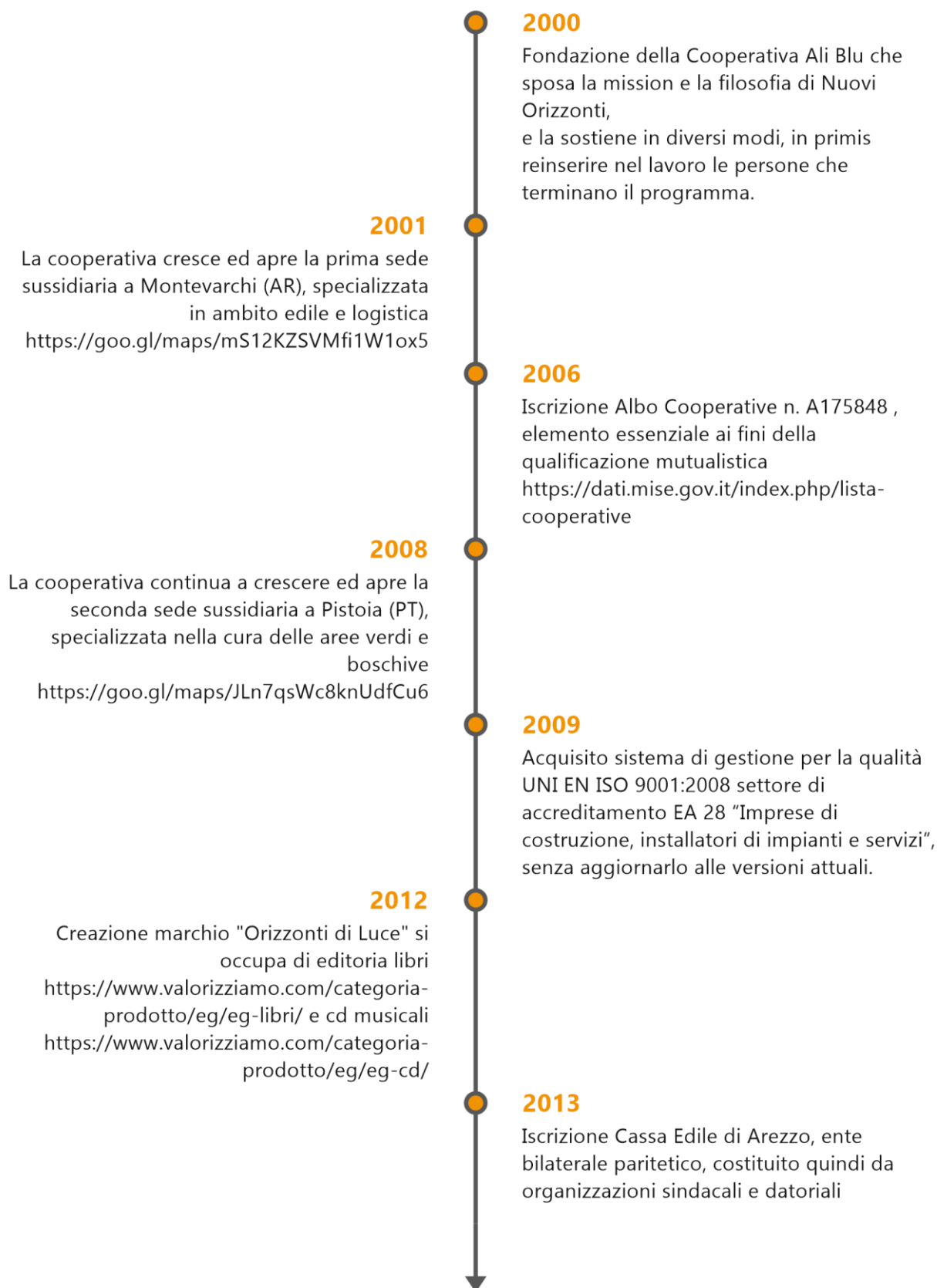
Dal 2006 al 2010 vengono poi aperte nuove sedi della cooperativa presso le comunità di Nuovi Orizzonti a Pistoia e a Montevarchi. La comunità di Pistoia si specializza nel settore falegnameria e manutenzione del verde, mentre la sede di Montevarchi si specializza nel settore edile. Gli addetti aumentano fino a raggiungere i 15 dipendenti nel 2010, tutti ex-tossicodipendenti che una volta concluso il percorso terapeutico in comunità hanno potuto inserirsi nella vita sociale anche grazie alla sicurezza economica offerta dal lavoro in cooperativa. Molti di questi ragazzi hanno potuto così completare il proprio progetto di vita

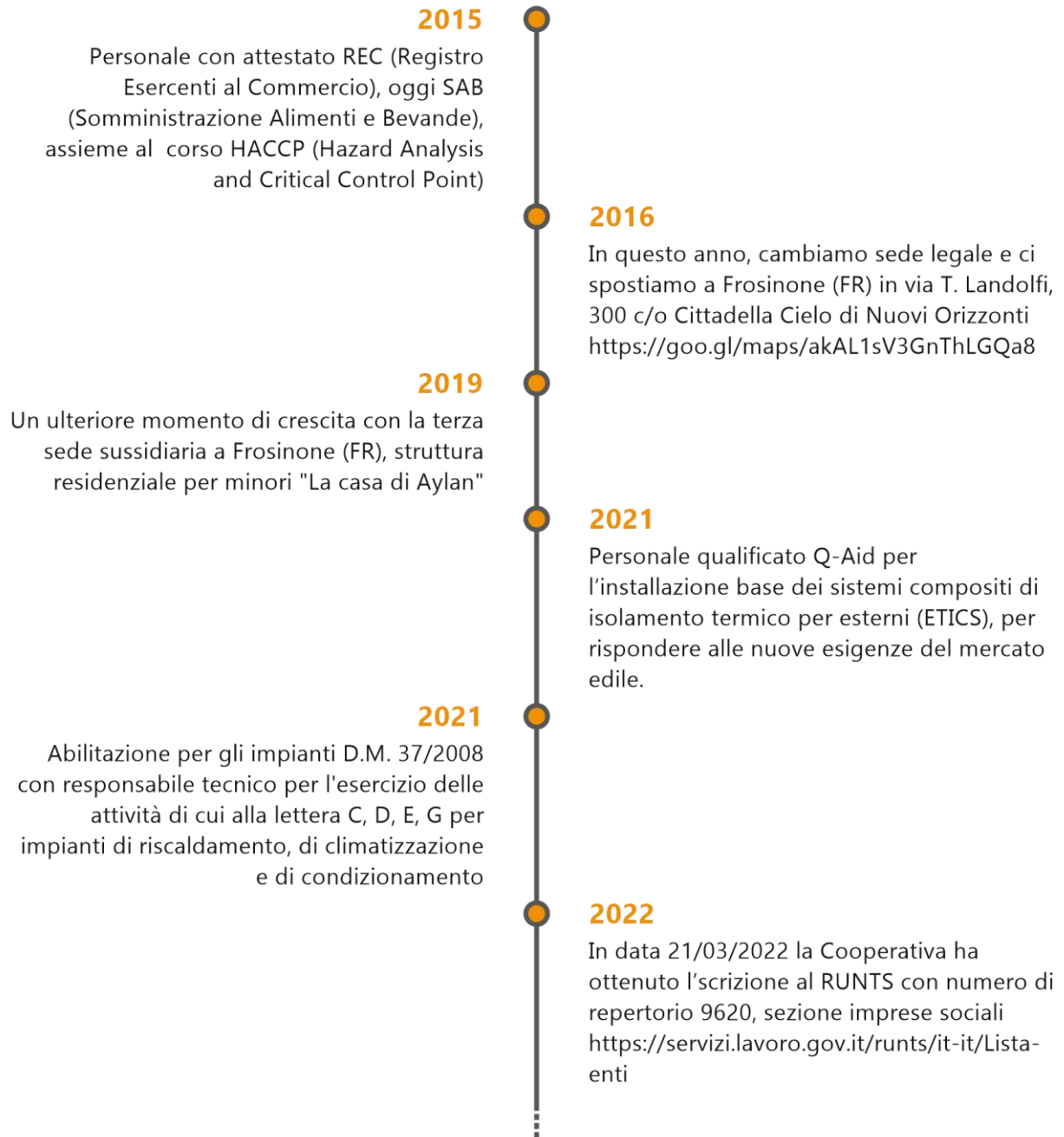
coronando il sogno di una famiglia; infatti, si sono sposati e tutt'oggi continuano a lavorare in cooperativa.

Dal 2013 al 2019 la sede di Montevarchi ha realizzato una collaborazione con la multinazionale ABB per la gestione logistica di diversi magazzini in provincia di Arezzo. Questa collaborazione ha permesso una vera e propria esplosione del fatturato della cooperativa e con esso delle possibilità di inserire al lavoro persone svantaggiate.

Dal 2020 ad oggi la sede di Montevarchi si focalizza solo in ambito edile ed il personale dedicato si riduce a 5.

Ad oggi i dipendenti della cooperativa sono 17, di cui 8 persone con dipendenze L 381/91 nel dettaglio 5 sono dipendenti a tempo indeterminato, 1 a tempo determinato e 2 sono tirocini attivati nel 2022.





## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci al 31/12/2022 sono 15 di cui 9 sono lavoratori a tempo indeterminato, 1 lavoratore autonomo e 5 che prestano attività solo come soci ordinari (lo schema di sopra non prevede questa classificazione e abbiamo adattato inserendo i soci ordinari tra i volontari, in quanto sono soci che non percepiscono nessuna forma di retribuzione). I soci sono composti da 11 maschi e 4 femmine, di una sola persona under 35 anni e 5 soci over 50 anni, quindi la compagine sociale è costituita da persone in piena età lavorativa. Nel dettaglio possiamo analizzare che le qualifiche di socio si dividono in 8 soci ordinari e 7 soci svantaggiati cfr L. 381/1991 (*art. 4 Art. 4 Persone svantaggiate: 1. Nelle cooperative che svolgono le attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b*), si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.)



## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

### ***Dati amministratori – CDA:***

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sara Gaffi	Sì	Femmina	36	30/06/22	0	3	nessuno	No	Presidente CdA
Nicola Boricchi	Sì	Maschio	40	30/06/22	0	3	nessuno	No	Vice Presidente CdA
Angela Croce	Sì	Femmina	53	30/06/22	0	3	nessuno	No	Consigliere delegato per sede
Elisa Simone	No	Femmina	43	30/06/22	0	3	nessuno	No	Consigliere
Emanuele Rainaldi	No	Maschio	47	30/06/22	0	3	nessuno	no	Consigliere

### ***Descrizione tipologie componenti Cda:***

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
2	Altro

## Modalità di nomina e durata carica

cfr art. 26 dello Statuto *"Il Consiglio di Amministrazione è composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri eletti dall'Assemblea. Gli amministratori durano in carica TRE esercizi sociali, sono sempre rieleggibili."*

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante il 2022, nei 12 mesi, si sono svolti 6 CdA in cui la presenza è sempre stata al 100%

### **Persone giuridiche:**

Nominativo	Tipologia

## Tipologia organo di controllo

Revisore Unico, dott. Guglielmo Gebbia, numero registro revisori legali 126242 del 30/07/2002 presso l'ente Ministero dell'economia e delle finanze, nominato il 16/12/2019.

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	30/06/2022	5	100,00	0,00
2020	Ordinaria	25/03/2022	2	100,00	0,00
2020	Ordinaria	17/07/2021	3	100,00	0,00
2019	Ordinaria	30/10/2020	3	100,00	0,00

Richiamando l'art.9 del nostro statuto *"I soci sono obbligati:*

*a) al versamento della quota sottoscritta;*

*b) ad osservare lo statuto e le delibere assunte dall' Assemblea o dal Consiglio d'amministrazione;*

*c) a contribuire al perseguimento degli scopi sociali partecipando all' attività sociale nelle forme e nei modi stabiliti dall'Assemblea e dal Consiglio di Amministrazione."*

Dei tre punti, quello a cui tendiamo maggiormente è il terzo, è importante che i soci possano contribuire al perseguimento degli scopi sociali, specialmente coloro che sono usciti dalla condizione di svantaggio tenendo sempre ben chiaro che il nostro scopo è delineato nell'art.4 di cui ne riportiamo una parte: [...] *La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all' integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione coordinata: a) di servizi sociosanitari ed educativi; b) di attività produttiva nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate. [...]*

I principi base della cooperativa sono rimasti sempre gli stessi: mutualismo, (condivisione di fini e mezzi), democraticità, (ossia autogoverno, una testa un voto), autonomia, (indipendenza dalla politica), azione comune (cooperazione tra cooperative) e esternalità positive sulle comunità di riferimento. Per dettagliare la Democraticità all'interno della nostra cooperativa facciamo un riferimento ad uno studio associato al modello di Furobotn e Pejovich (1970) e

che riguarda il cosiddetto fenomeno del sotto-investimento (e quindi sottocapitalizzazione) della cooperativa. Ben spiegato dal prof. Zamagni *"Gli autori mostrano, infatti, che ogniqualvolta l'orizzonte temporale del socio mediano (il tempo che il socio ha da trascorrere ancora in cooperativa) è inferiore all'orizzonte economico dell'investimento (l'arco di tempo durante il quale l'investimento genera ritorni positivi), la governance democratica basata sul principio "una testa un voto" condurrà la cooperativa a scegliere strategie subottimali di investimento e, in definitiva, a condannarla alla piccola dimensione e alla marginalizzazione di nicchia. Ancora una volta, notevole è stato il danno di immagine che tale risultato ha causato al movimento cooperativo, il quale non ha saputo reagire, per tempo, alla critica di non essere in grado di fornire ragioni teoriche sufficienti per spiegare la crescita dimensionale delle proprie imprese. (Va da sé che le risposte a livello pratico ci sono state e pure convincenti, ma queste – come si sa dai tempi di D. Ricardo – non bastano mai a invalidare una teoria "dimostrata")."*

Nella nostra cooperativa questa analisi trova un riscontro diverso, quando è sorta la Cooperativa Ali Blu, era totalmente sprovvista di mezzi e manager, ma ognuno dei soci fondatori al suo interno, ci vedeva un sogno di vita, una possibilità di applicare quella vita tanto sognata dopo aver vissuto l'inferno più profondo. Questa memoria di vita, ha "allargato" la prospettiva ben oltre la capacità dei singoli che la gestivano, perché si vedeva al suo interno una motivazione molto più grande delle possibilità umane e questo, nel tempo è stato dimostrato anche dal fatturato "imprevisto ed inspiegabile" che una piccola cooperativa, con una percentuale altissima di persone uscite dal mondo della dipendenza abbia preso un grande appalto con una multinazionale e nel corso degli anni sia stata premiata quale miglior centro italiano di logistica dell'appaltatore. *"Una testa ed un voto"*, è divenuto in *"una testa ed un vita"*, ad una vita e ad una voglia di esser la parte migliore di noi stessi, senza limitarci a comprendere in pienezza, ovviamente si sono integrate informazioni con persone qualificate che erano di supporto, ma le "teste son rimaste le stesse" e, proprio in questa prospettiva, poco prima della pandemia mondiale si scelse di cambiare settore. Scelta provvidenziale che altrimenti avrebbe condotto alla rovina la Cooperativa, perché se è vero che Rischio uguale Reddito, è anche vero che chi ha vissuto tantissimo il Rischio (in primis della vita), ha una sensibilità maggiore ed una motivazione altissima a restare in vita in modo "sostenibile" nella modalità del buon padre di famiglia, la scelta di passare da 30 dipendenti a 5 è stata affiancata anche alla capacità di trovare il lavoro ai 25 che non volevano cambiare settore, e che oggi continuano a lavorare in altre cooperative: una testa che diventa una vita!

## Mappatura dei principali stakeholder

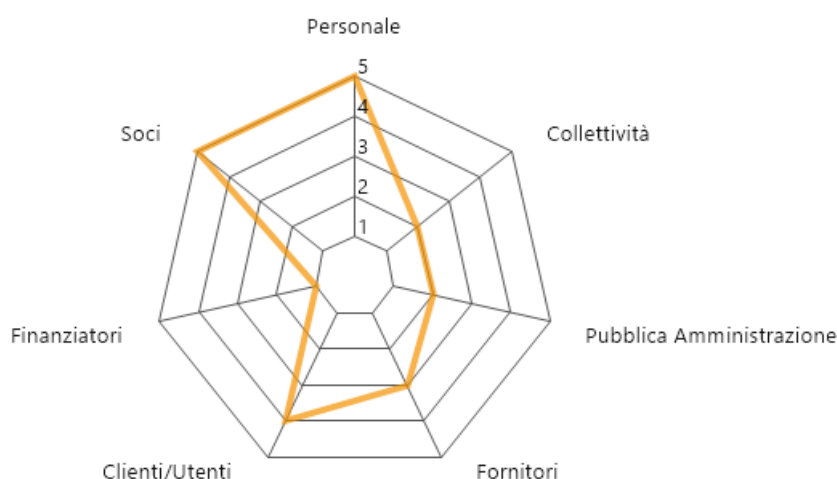
### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Costruzione insieme per lo sviluppo della Cooperativa. Assemblea, comunicazioni della segreteria e dei responsabili di settore.	5 - Co-gestione
Soci	Assemblea dei Soci per approvazione Bilancio, Assemblea dei soci per presentazione piano di Sviluppo, Incontro	5 - Co-gestione

	su andamento economico, Incontri strutturati ma più informali di convivio.	
Finanziatori	Committenti - incontri periodici e ciclici su andamento dei servizi erogati.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Momenti di condivisione progetti e di convivio con clienti/committenti. Confronti periodici su adeguatezza e gradimento dei prodotti e servizi proposti.	4 - Co-produzione
Fornitori	Aggiornamento sui prodotti per condivisione del materiale da acquistare, confrontandosi sul miglior prodotti proposto dai fornitori per la tipologia di lavorazione richiesta.	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Tavoli di dialogo e incontri per condivisione di obiettivi per il Bene Comune.	2 - Consultazione
Collettività	Presenza da oltre 20 anni, in alcuni territori, legati alle Comunità di Nuovi Orizzonti, distribuite sul territorio italiano.	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

Le collaborazioni sono indicati a pagina 10 e 11 del presente Bilancio Sociale.

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Nel corso del 2022 non abbiamo somministrato questionari, ma essendo cooperativa sociale, con i lavoratori ogni pasto diventa momento di confronto e monitoraggio, sia sull'andamento del lavoro che sulla soddisfazione dei lavoratori nel vivere la nostra Cooperativa; con i clienti/committenti i questionari son sempre interviste e numerose telefonate per ricordare i lavori (specialmente in ambito edile) con le richieste (che a volte diventano maggiori di quanto previste dai contratti) dei clienti o committenti. Il miglior feedback è il passaparola, perché le persone si trovano bene e consigliano la Ali Blu, al vicino/amico, mentre ci sono alcuni professionisti che preferiscono e cercano di lavorare solo con noi.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
17	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	7
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	4
Operai fissi	7	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	17	10
< 6 anni	12	0
6-10 anni	2	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	3	10

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
17	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
13	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
6	Totale dipendenti
6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
2	Altro



**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
8	Totale persone con svantaggio	6	2
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
8	persone con dipendenze L 381/91	6	2
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**6** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**5** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate*****Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
16	Agg. FER termico	1	16,00	Si	250,00 €
8	Privacy addetto	1	8,00	Si	25,00 €
7	Cosa c'è da sapere per gestire un ETS	1	7,00	No	0,00 €
2	Privacy e trattamento dati. Adempimenti ETS	1	2,00	Si	0,00 €

***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
8	Agg. RLS	2	4,00	Si	100,00 €
64	For. Base Lavoratori Operai	4	16,00	Si	100,00 €
32	Form. DPI 3° cat - Caduta dall'alto	4	8,00	Si	690,00 €
16	For. Base Lavoratori Amministrativa	2	8,00	Si	50,00 €
36	Form. specifica uso decespugliatore	6	6,00	Si	100,00 €
18	Form. specifica uso motosega	3	6,00	Si	100,00 €
24	Form. uso attrezzature giardinaggio	3	8,00	Si	100,00 €

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori*****Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
10	Totale dipendenti indeterminato	8	2
9	di cui maschi	7	2
1	di cui femmine	1	0

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
7	Totale dipendenti determinato	6	1
3	di cui maschi	2	1
4	di cui femmine	4	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
3	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
2	di cui femmine

**Natura delle attività svolte dai volontari**

La nostra Cooperativa non ha volontari al suo interno.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	1.800,00 €
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali / Edilizia cooperative**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

23.683,90 € / 22.430,39 €

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **La nostra Cooperativa non ha volontari al suo interno, pertanto non abbiamo avuto rimborsi del genere.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La nostra cooperativa è da sempre attenta allo sviluppo economico del territorio, investendo sulla crescita e creando opportunità occupazionali a favore della popolazione locale indigente.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

L'insieme dei principi, delle regole e delle procedure che regolano il governo della nostra cooperativa è ispirato ad una governance fortemente democratica e partecipativa. Nel CdA composto, da 5 persone, 3 sono donne pari al 60%.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La nostra gestione aziendale è caratterizzata dalla partecipazione e dal coinvolgimento dei lavoratori nelle attività gestionali e decisionali, con momenti di verifica per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e l'adozione di soluzioni correttive.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

I lavoratori della nostra cooperativa hanno sempre dimostrato grande duttilità e capacità di sapersi adattare in termini positivi ai cambiamenti, spendendosi personalmente per la risoluzione dei problemi.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Le modalità di gestione dalla nostra cooperativa, improntate alle pari opportunità di candidatura, selezione, formazione e condizioni di lavoro senza tenere conto delle condizioni di disabilità, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, nazionalità, età o qualunque altra caratteristica protetta dalla legge, è improntata a principi di autonomia nella fruizione dei servizi e nello svolgimento del lavoro, in modo da garantire la dignità della persona e un importante livello di autostima e di benessere, orientato alla riduzione dello svantaggio e alla crescita personale e professionale delle persone svantaggiate.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nella nostra Cooperativa non misuriamo la % di soddisfazione per la propria vita, ma cerchiamo sempre un contesto di ascolto attento per venire incontro alle diverse esigenze che possono esservi al personale, anzi persone, della nostra cooperativa per rispondere sempre alla nostra primaria Mission che si racchiude in *"tutto quello che avete fatto a uno solo di questi miei fratelli più piccoli, l'avete fatto a me" Mt 25,40*

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (famigliari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Il nostro primario impegno è essere flessibili per avere sostenibilità e restare attivi nel mercato, ed allo stesso tempo restare persone che si occupano della propria famiglia, curando figli, genitori, mariti/mogli.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La nostra cooperativa punta in maniera importante sulla qualità dell'offerta e sull'accessibilità della stessa e lavora costantemente nell'ottica di aumentare i servizi erogati, ed allo stesso tempo la produzione di libri/cd/gadget cercando di trovare sempre più luoghi di aggregazione sociale dove poter vendere i nostri prodotti spiegando i nostri valori, quale ad esempio il sito <https://store.nuoviorizzonti.org/> *"un gesto che va dritto al cuore"* Ogni acquisto, anche piccolo, è un prezioso contributo per il sostegno dei nostri progetti sociali. Tutte le nostre attività si muovono nel mondo *"non profit"*. L'acquisto dei prodotti realizzati dalla nostra cooperativa incentivano un'economia sociale importante

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Il community building sperimenta forme di partecipazione attiva di attori di natura diversa, volte a innovare le politiche pubbliche e favorire processi collettivi. La comunità locale viene concettualizzata come un insieme di reti sociali che possono essere naturali o costruite, formali o informali; e la nostra prima sperimentazione è tramite la Comunità di Nuovi Orizzonti con cui da sempre abbiamo un legame importante ed in cui la creatività di ognuno trova collocazione in un quadro inimmaginabile di insieme.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Verso la comunità, per quanto concerne la trasparenza sicuramente avviene nei documenti formali, come qualsiasi attività imprenditoriale italiana, ma anche in incontri o serate dedicate in cui possiamo fare una testimonianza reale e concreta del nostro lavoro e del lavorare

all'interno che può essere uno strumento di crescita sia professionale che personale di ognuno di noi.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sullo sviluppo e sulla promozione del nostro territorio di riferimento.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sullo sviluppo e promozione del nostro territorio di riferimento.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sullo sviluppo e promozione del nostro territorio di riferimento.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sul risparmio per la Pubblica Amministrazione

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

La cooperativa Ali Blu esiste da oltre 20 anni e da sempre, ancor prima dei tavoli di co-programmazione e co-progettazione, si è sempre attivata per creare rapporti costruttivi con le PP. AA. che incontra nei vari territori italiani. Il punto su cui teniamo di più è che tramite il lavoro le persone possano incidere in modo positivo per il territorio, tra le attività che svolgiamo su questo tema vi è lo sgombero delle case/appartamenti su indicazioni del Comune, per rispondere ad esigenze di disagio abitativo, spesso condizionato da un disagio sociale ed economico.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

La nostra Cooperativa, specialmente in ambito edile, ha l'obbligo di conferire il materiale in discariche certificate; quindi oltre al conferimento dei toner, nel corso del 2022 abbiamo redatto il MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale) che è la conclusione di tutto il procedimento delle registrazioni durante l'anno tramite il Registro di carico e scarico dei rifiuti,

per le varie sedi che abbiamo nel territorio italiano, dei vari Formulari di Identificazione dei Rifiuti (cosiddetto FIR).

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sulla promozione dei comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

In merito allo sviluppo tecnologico abbiamo potuto creare un vero sistema IT nella sede di Montevarchi grazie al Bando Voucher I 4.0 Anno 2020 Misura B-Pid erogato tramite la Camera di Commercio di Arezzo, contributo che rientra nel dettaglio degli aiuti De Minimis <https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jsp>

**Output attività**

*Gli "output sono tutti i prodotti e i servizi risultanti da un intervento, ovvero, i risultati immediati delle attività svolte dall'organizzazione. Gli output sono, quindi, risultati concreti e misurabili prodotti da un progetto attraverso la realizzazione di determinate attività."*

Nella nostra Cooperativa, pertanto, sono servizi e prodotti che abbiamo erogato o realizzato dalle seguenti attività: catering, falegnameria, ferro battuto, giardinaggio, silvicoltura, lavori di ristrutturazione, editoria, assemblaggio, gadget.

Ad esempio abbiamo lavorato su 13 cantieri, più di uno al mese, e tutti i clienti son rimasti soddisfatti tanto che hanno generato i nuovi contratti del 2023, l'esempio riportato riguarda il settore edile perché è il più produttivo della nostra Cooperativa.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** 0

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** 0

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori



**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
2	soggetti con dipendenze L 381/91	0	2
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0
5	personale con dipendenze L 381/91 che restano come contratti a tempo indeterminato	0	0
1	stabilizzazione dipendente con permesso di soggiorno	1	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 5

**Tipologia:** Le tante attività che svolgiamo nei vari territori sono sempre divulgate tramite le nostre piattaforme social per la Cittadella Cielo <https://www.facebook.com/cittadellacieloFR/> per la regione Toscana <https://www.facebook.com/groups/310479678987758>. Le attività sono varie e numerose, non abbiamo una traccia delle tante attività svolte, riportiamo solo il dato delle sedi in cui ci operiamo, grazie alla Comunità di Nuovi Orizzonti presenti sul territorio italiano.

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

All'interno del nostro staff abbiamo inserito nel 2022 due persone extracomunitarie con permesso di soggiorno, di cui una è stata convertita a tempo indeterminato.

Quest'ultima è stata accolta nel centro assieme al nucleo familiare perché per un periodo necessitavamo di un alloggio per condizioni di grave indigenza a causa della crisi dovuta alla pandemia. In questa occasione, la nostra Cooperativa ha avuto modo di scoprire le sue capacità in ambito edile da cui è nata la proposta di lavoro. Uno dei tanti segni che dimostrano come la mission della Cooperativa Ali Blu sia prossima e concorde a quella di Nuovi Orizzonti.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

L'outcome o Risultato trova la ratio all'interno del nostro bilancio sociale, proprio perché *"l'impatto sociale è la porzione di outcome totale che si è verificata come risultato diretto dell'intervento, al netto di quella parte che avrebbe ugualmente avuto luogo anche senza l'intervento. (cit. Clark et al. 2004)".* Per inquadrare al meglio la definizione gli *"outcome (risultati): sono tutti i cambiamenti, positivi e negativi, sia a breve che a lungo termine, che si verificano sulla vita delle persone destinatarie dalle attività realizzate. Sono quindi i benefici ottenuti e gli effetti negativi verificati a seguito del conseguimento di determinati output. Gli outcome possono essere a breve o lungo termine in funzione del bisogno sociale da soddisfare e del prodotto fornito o servizio erogato. Possono essere diretti (conseguenza ragionevolmente diretta del prodotto o servizio sulla vita del beneficiario) o indiretti (effetto indiretto sulla vita del beneficiario o di altre persone). Inoltre, questi possono essere attesi come anche non attesi, ovvero non previsti inizialmente dall'intervento."*

Questa premessa è la base da cui partire, oggi la Cooperativa ha all'interno del suo team 6 persone svantaggiate con dipendenze con L. 381/1991, di queste 6, 5 sono a tempo indeterminato su 10 (il 50% della cooperativa), quasi tutte a tempo pieno.

L'outcome positivo di lungo periodo è la costruzione di 5 nuclei famigliari proprio grazie al lavoro della Cooperativa, uomini che sono usciti dalle dipendenze e che lavorano con dedizione nella cooperativa.

Un outcome negativo di lungo periodo è quanto la cooperativa non riesce a confermare o convertire il personale con contratti a termine, magari perché ci sono incomprensioni, o non ci si trova reciprocamente, ed in questo anno abbiamo avuto diversi rapporti cessati.

Sul breve periodo, outcome positivo è la felicità dei clienti quando vedono o ricevono i nostri prodotti/servizi, ad esempio quando riconsegniamo le chiavi degli appartamenti terminati ed il lavoro è come lo immaginavano, inoltre durante i cantieri è un obbligo tenere il cantiere in ordine e pulito, questo aspetto viene molto apprezzato da tanti.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

L'impresa, ai sensi del Decreto 22 gennaio 2008 n. 37 recante norme per la sicurezza degli impianti, è abilitata, salvo le eventuali limitazioni più sotto specificate, all'installazione, alla trasformazione, all'ampliamento e alla manutenzione degli impianti di cui all'Art. 1 del Decreto n. 37/2008 come segue:

1) Lettera C: impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense, e di ventilazione ed aerazione dei locali. Limitatamente a: impianti di riscaldamento, climatizzazione e condizionamento di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense, e di ventilazione ed aerazione dei locali - Provincia: AR - Data accertamento: 04/06/2021 - Ente: Camera di Commercio

2) Lettera D: impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie - Provincia: AR - Data accertamento: 04/06/2021 - Ente: Camera di Commercio

3) Lettera E: impianti per la distribuzione e l'utilizzazione di gas di qualsiasi tipo, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e ventilazione ed aerazione dei locali - Provincia: AR - Data accertamento: 04/06/2021 - Ente: Camera di Commercio

4) Lettera G: impianti di protezione antincendio - Provincia: AR - Data accertamento: 04/06/2021 - Ente: Camera di Commercio

Il secondo titolo dedicato all'ambito edile è il certificato Q-AID per l'installazione base dei sistemi composti di isolamento termico per esterni (ETICS). Richiede aggiornamenti annuali in cui dettagliamo i lavori a cui abbiamo potuto applicare la metodologia appresa tramite tale sistema.

La terza, ma che verte su altro settore, abbiamo all'interno della nostra Cooperativa personale con attestato REC (Registro Esercenti al Commercio), oggi SAB (Somministrazione Alimenti e Bevande), assieme al corso HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point); anche questo prevede aggiornamento ogni 5 anni.

Ultima, ma non meno importante, abbiamo acquisito sistema di gestione per la qualità UNI EN ISO 9001:2008 settore di accreditamento EA 28 "Imprese di costruzione, installatori di impianti e servizi". Per sostenibilità non ne abbiamo fatto l'aggiornamento al sistema del 2015, ma sono rimaste all'interno dei nostri processi di produzione il sistema applicato, parte della documentazione e delle buone pratiche acquisite tramite sistemi della qualità.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi programmati sono essenzialmente di produzione o realizzazione di servizi, ogni mese abbiamo un check sul tema della nostra sostenibilità economica e finanziaria, così che ogni sede sia a conoscenza di quanto si necessita per stare "in piedi".

Gli obiettivi a cui teniamo maggiormente è accogliere le persone che escono dalle dipendenze, mantenere un ambiente sano e controllato. Ognuno diviene un fratello maggiore dell'altro, e chi ricopre compiti apicali, ha in primis l'onere di sostenere più direttamente colui che cade. Per questo prevediamo ciclicamente dei tavoli di confronto, in cui la persona è libera di parlare e manifestare i diversi problemi all'interno della propria vita, che spesso possono essere un parente malato, o economici o di altro genere. Questo è frutto del percorso che i tanti "fragili" accolti hanno fatto nella Comunità Nuovi Orizzonti, a cui siamo legati dalle nostre origini e che diviene il miglior metodo, finora adottato dalla nostra cooperativa.

Ovviamente non mancano "distorsioni umane", ma cerchiamo sempre, insieme di correggerci l'un l'altro e cercare di non ignorare le diverse situazioni di alterazione o non corrispondenza verso il carisma o mission (per usare una terminologia più idonea) che abbiamo nei nostri statuti.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Il raggiungimento dei fini istituzionali può essere sempre compromesso dall'agire umano, perché il settore sociale ha questa caratteristica, basta una distrazione e si ricade in brutti vizi/dipendenze.

Il secondo fattore interno è la non comprensione dell'importanza del concetto di sostenibilità, che sembra tanto lontano, ma che diviene fondamentale da portare avanti.

Il terzo fattore esterno, oltre alle condizioni del mercato che non sono prevedibili (es. la pandemia del COVID ha avuto molti effetti negativi), può essere il pregiudizio dei possibili clienti/fornitori, laddove si fermano a stereotipi.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	764.598,00 €	699.497,00 €	679.233,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	68,00 €	49.410,00 €	2.985,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2022	2021	2020
Capitale sociale	375,00 €	475,00 €	825,00 €
Totale riserve	558.904,00 €	519.880,00 €	560.833,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-20.764,00 €	40.042,00 €	-40.951,00 €
Totale Patrimonio netto	538.515,00 €	560.397,00 €	520.707,00 €

#### *Conto economico:*

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-20.764,00 €	40.042,00 €	-40.951,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	16.901,00 €	59.686,00 €	-40.616,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori*	375,00 €	475,00 €	825,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*\* il Capitale sociale è sempre costituito da quote versate dai nostri soci ordinari, che in parte sono anche lavoratori; come accennato non abbiamo soci operatori volontari.*

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	764.598,00 €	699.497,00 €	679.233,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	293.702,00 €	300.482,00 €	427.385,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	156.021,00 €	130.296,00 €	76.903,00 €
Peso su totale valore di produzione	58,82 %	61,58 %	74,24 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	7.534,90 €	<b>7.534,90 €</b>
Prestazioni di servizio	32.390,42 €	598.870,68 €	<b>631.261,10 €</b>
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
Altri ricavi	0,00 €	45.940,00 €	<b>45.940,00 €</b>
Contributi e offerte	0,00 €	4.800,00 €	<b>4.800,00 €</b>
Grants e progettazione	0,00 €	75.062,00 €	<b>75.062,00 €</b>
Altro	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
Contributi	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:**

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	32.390,42 €	4,20 %
Incidenza fonti private	732.207,58 €	95,80 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La nostra Cooperativa non effettua attività di Raccolta fondi.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non effettuando Raccolti fondi, non c'è nessuna finalità. Ma abbiamo ricevuto nel corso degli anni aiuti in **REGIME DE MINIMIS** Di seguito uno schema riepilogativo con riferimento al sito <https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx>

**Anno 2022**

<b>Impresa beneficiaria</b>	<b>Regolamento comunitario</b>	<b>Data concessione</b>	<b>Normativa di riferimento</b>	<b>Ente concedente</b>	<b>Importo concesso</b>	<b>Importo erogato a saldo</b>
Ali Blu Cooperativa Sociale	CAR 16272 COR 9102677	20/07/2022	Codice IRAP 291: Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. a) e b))	Agenzia delle Entrate	68,00 €	68,00 €
				<b>TOTALE</b>	<b>68,00 €</b>	<b>68,00 €</b>

**Anno 2021**

<b>Impresa beneficiaria</b>	<b>Regolamento comunitario</b>	<b>Data concessione</b>	<b>Normativa di riferimento</b>	<b>Ente concedente</b>	<b>Importo concesso</b>	<b>Importo erogato a saldo</b>
Ali Blu Cooperativa Sociale	CAR 16272 COR 6281068	09/11/2021	Codice IRAP 291: Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. a) e b))	Agenzia delle Entrate	2.425,00 €	2.425,00 €
				<b>TOTALE</b>	<b>2.425,00€</b>	<b>2.425,00€</b>



**Anno 2020**

<b>Impresa beneficiaria</b>	<b>Regolamento comunitario</b>	<b>Data concessione</b>	<b>Normativa di riferimento</b>	<b>Ente concedente</b>	<b>Importo concesso</b>	<b>Importo erogato a saldo</b>
Ali Blu Cooperativa Sociale	CAR 15963 COR 3603381	24/11/2020	Interventi di promozione economica - Bando Safe 2020 Arezzo	Camera di Commercio di Arezzo-Siena	2.375,80€	2.375,80€
Ali Blu Cooperativa Sociale	CAR 13447 COR 3364855	10/11/2020	Bando Voucher I4.0 Anno 2020_Misura B-Pid Arezzo	Camera di Commercio di Arezzo-Siena	3.163,52€	3.163,52€
Ali Blu Cooperativa Sociale	CAR 807 CE SA9000 COR 3032900	21/10/2020	Incentivo per l'assunzione di lavoratori con almeno cinquant'anni d'età disoccupati da oltre dodici mesi e di donne di qualsiasi età	Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro - INAIL	51,87€	51,87€
Ali Blu Cooperativa Sociale	CAR 807 CE SA9000 COR 1589501	03/01/2020	Incentivo per l'assunzione di lavoratori con almeno cinquant'anni d'età disoccupati da oltre dodici mesi e di donne di qualsiasi età	Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro - INAIL	142,39€	142,39€
				<b>TOTALE</b>	<b>5.733,58€</b>	<b>5.733,58€</b>

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Nessuna segnalazione.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

##### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

##### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

##### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

#### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

##### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

### Indicatori

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non sono in corso contenziosi o controversie di natura fiscale, tributaria o giuslavoristica.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Le politiche che da sempre animano la nostra cooperativa, sono improntate alle pari opportunità di candidatura, selezione, formazione e condizioni di lavoro senza tenere conto delle condizioni di disabilità, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, nazionalità, età o qualunque altra caratteristica protetta dalla legge.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Gli organi deputati alla gestione ed approvazione del bilancio si sono riuniti regolarmente e con partecipazione unanime da parte dei soci e del consiglio di amministrazione.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Le principali questioni trattate sono state relative a:

- approvazione bozze di bilancio, nota integrativa, bilancio sociale e convocazione dell'assemblea di approvazione;
- approvazione del bilancio d'esercizio e dei documenti ad esso collegati;
- analisi dell'andamento della gestione;
- dimissioni e ammissione soci;
- lettura e analisi interna del verbale di Confcooperative;
- nomine delle nuove cariche.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - *"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS"* - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

Nella nostra cooperativa l'unico organo di controllo presente è il Revisore Unico, dott. Guglielmo Gebbia, numero registro revisori legali 126242 del 30/07/2002 presso l'ente Ministero dell'economia e delle finanze, nominato il 16/12/2019.

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - *"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS"* - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019 che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

L'art. 6 – punto 8 – b) per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8);

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità, secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore; perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).