

Bilancio Sociale 2025

ALI BLU Cooperativa Sociale



Redatto tramite la piattaforma di Confcooperative <https://bilanciasociale.confcooperative.it/>

Sede: Via Tommaso Landolfi, 300 - Cap 03100 Frosinone (FR)

Indirizzo PEC aliblu@pec.it

Numero REA: FR - 132549

Codice fiscale, n. iscr. al Registro Imprese, **P. IVA** : 02149310605

Codice attività: 88.99 - altre attività di assistenza sociale non residenziale

Sezioni: Iscritta nella sezione ORDINARIA del Registro delle imprese dal 27/07/2000

Estremi di costituzione **Data atto di costituzione:** 14/06/2000

Matricola Confcooperative: 64493

Iscritta nel Registro Unico Terzo Settore nella sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE

Forma Società Cooperativa sociale a responsabilità limitata

Sito <https://www.nuoviorizzonti.org/economia-e-lavoro/ali-blu/>

Blog sede Montevarchi <https://cooperativaaliblu-ar.blogspot.com/>

Pagina Instagram <https://www.instagram.com/aliblucoop/>

Pagina Facebook sede Montevarchi <https://www.facebook.com/coop.aliblutoscana/>

Pagina Facebook sede Pistoia <https://www.facebook.com/coopaliblu/>

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	11
Aree territoriali di operatività.....	12
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	12
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	12
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	13
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	13
Contesto di riferimento	14
Storia dell'organizzazione	16
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	20
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	20
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	21
Modalità di nomina e durata carica.....	21
N. di CDA all'anno	21
N. medio di partecipanti per ogni anno	21
Tipologia organo di controllo.....	22
Mappatura dei principali stakeholder.....	23
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	24
Commento ai dati.....	24
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	26
Composizione del personale.....	26
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	31
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	34
Natura delle attività svolte dai volontari	35
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	35
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	36

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	36
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	37
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	37
Output attività	40
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	45
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	45
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	45
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	46
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	46
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	46
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	46
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	46
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	47
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	48
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	48
Capacità di diversificare i committenti.....	50
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	50
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	51
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	54
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	55
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	55
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	55
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	55
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	56
Tipologia di attività.....	56

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	56
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	57
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	57
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	57
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	57
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	57
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	58
Relazione organo di controllo	59

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale ALI BLU a r.l., per il Bilancio d'esercizio 2025, predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017, redige per la sesta volta il suo Bilancio Sociale, occasione per rifocalizzare la propria Missione e la sua coerenza alla matrice valoriale cui è legata sin dalla scelta di coloro che sarebbero divenuti i soci fondatori. Partendo da una fonte autorevole: L'impatto sociale è *"il cambiamento sostenibile di lungo periodo nelle condizioni delle persone o nell'ambiente che l'intervento ha contribuito a realizzare"* (Zamagni, Venturi, Rago 2015). La Cooperativa essendo un'impresa sociale, è tenuta a presentare il bilancio sociale sulla base delle nuove linee guida contenute nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, secondo Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017.

Le Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit, redatte nel 2010 dell'ex Agenzia delle Onlus in collaborazione con ALTIS (Università Cattolica), adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, indicano il bilancio sociale come "uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione."

Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale*:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: inserire senza omissioni tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori / enti)
- chiarezza: necessario un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi va garantita autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

Accanto ai principi, le linee guida individuano i contenuti minimi che ciascun bilancio sociale dovrà contenere, definendo così la struttura dei capitoli che lo compongono; rimandando al testo delle linee guida per i dettagli, in sintesi un bilancio sociale deve indicare*:

- metodologia adottata: criteri di redazione del bilancio (vedi sopra circa "principi di redazione") ed eventuale modifica dei criteri rispetto agli anni precedenti;

- informazioni generali sull'ente: anagrafica, area territoriale e ambito di attività, mission, relazione con altri enti e informazioni sul contesto di riferimento;
 - governance: dati su base sociale e organismi diretti e di controllo, aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione, identificazione degli stakeholder; alle imprese sociali diverse dagli enti religiosi e dalle cooperative a mutualità prevalente, è richiesto inoltre di descrivere le modalità di coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti; le cooperative a mutualità prevalente (e quindi tutte le cooperative sociali) assolvono già di per sé questo obbligo attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativa*;
 - persone: consistenza e dati di dettaglio su lavoratori e volontari, contratti di lavoro adottati, attività svolte, struttura dei compensi (tra cui i dati sui differenziali retributivi, documentando che la retribuzione più alta non è maggiore di più di otto volte rispetto alla più bassa*) e modalità di rimborso ai volontari. In particolare, sono previste forme di pubblicità specifica per i compensi ad amministratori e dirigenti.
 - attività: informazioni quantitative e qualitative sulle attività realizzate, sui destinatari diretti e indiretti e per quanto possibile sugli effetti, indicando il raggiungimento o meno degli obiettivi programmati e i fattori che ne hanno facilitato o reso difficile il conseguimento. Vanno indicati fattori che rischiano di compromettere le finalità dell'ente e le azioni messe in atto per contrastare tale evenienza;
 - situazione economica e finanziaria: provenienza delle risorse separata per fonte pubblica e privata, informazioni sulle attività di raccolta fondi, eventuali criticità gestionali e azioni intraprese per mitigarle;
 - altre informazioni: contenziosi, impatto ambientale (se pertinente), informazioni su parità di genere, rispetto diritti umani, prevenzione della corruzione.
- La ALI BLU da anni coglie questa occasione per mettersi in dialogo con tutti gli stakeholder per una co-programmazione e co-progettazione, in prospettiva di possibili convenzioni/collaborazioni. Come Ente del Terzo Settore le attività svolte sono riconducibili agli obiettivi dell'Agenda 2030, adottati dall'Assemblea generale dell'ONU svoltasi il 25/09/2015 intitolata "Trasformare il nostro mondo: l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile." Testo che individua 17 obiettivi basati su tre dimensioni: ambientale, sociale ed economica, caratterizzate dallo sviluppo di un welfare territoriale generativo.



Le cinque "P" dello sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 sono**:

- 1) Persone. Eliminare fame e povertà in tutte le forme, garantire dignità e uguaglianza.
- 2) Prosperità. Garantire vite prospere e piene in armonia con la natura.
- 3) Pace. Promuovere società pacifiche, giuste e inclusive.
- 4) Partnership. Implementare l'Agenda attraverso solide partnership.
- 5) Pianeta. Proteggere le risorse naturali e il clima del pianeta per le generazioni future.

Dopo un confronto interno, abbiamo deciso di seguirli nel loro insieme ma, in primis, di **focalizzarci sull'obiettivo 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**. Che si incardina perfettamente nel nostro statuto *art. 4 SCOPO ED OGGETTO "La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione coordinata: [...] b) di attività*

produttiva nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate."

Le persone socialmente svantaggiate che entrano nella nostra cooperativa spesso sono a termine del percorso terapeutico della Comunità di Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV, realtà a cui siamo legati sin dalle origini.

Da qualche anno notiamo un allargamento al concetto di svantaggio, abbiamo tra i nostri dipendenti sempre più immigrati, rifugiati politici, stranieri, di diverse religioni, in condizione di svantaggio abitativo.

La sfida principale che vogliamo raccogliere è quella di liberare il tempo di lavoro perché diventi "tempo donato e non tempo venduto" e far sì che l'attività lavorativa sia fonte di nuova vita attraverso la liberazione delle proprie forze e capacità creative.

Il tutto può esser racchiuso in **"tutto quello che avete fatto a uno solo di questi miei fratelli più piccoli, l'avete fatto a me" Mt 25,40**

* testo indicato sul sito web del Cantiere Terzo Settore

<http://ftp.cantiereterzosettore.it/riforma/impresa-sociale/31-schede-riforma/83-bilancio-sociale-2>

** testo indicato sul sito web dell'ASVIS <https://asvis.it/l-agenda-2030-dell-onu-per-lo-sviluppo-sostenibile/>

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la redazione del Bilancio Sociale, documento che verrà discusso ed approvato assieme a gli altri documenti di Bilancio durante l'Assemblea ordinaria dei Soci 2025. Confermiamo la scelta della piattaforma di Confcooperative Federsolidarietà, strumento che recepisce pienamente le esigenze funzionali e in linea con le nuove tecnologie del web, che ha come standard di riferimento quello indicato dal GBS Gruppo di studio del Bilancio Sociale, redatto dall'Associazione nazionale per la ricerca scientifica sul Bilancio Sociale, l'ultima versione è il testo "Rendicontazione sociale nel non profit e riforma del terzo settore documenti di ricerca n. 17" del 2020 Edizione Franco Angeli.

I passaggi legislativi nel tempo sono stati:

- Legge 6 giugno 2016, n. 106, Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale.
- D. Lgs 117/2017 (Codice del Terzo Settore);
- D. Lgs 112/2017 (Revisione disciplina in materia di impresa sociale);
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore."
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 23 luglio 2019, "Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore".
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali 5 marzo 2020, "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore".

Abbiamo scelto la piattaforma di Confcooperative perché con loro lavoriamo da anni, quale nostro Ente di Vigilanza sugli Enti Cooperativi ai sensi del D. Lgs. 02/08/2002 n. 220.

Il nuovo Bilancio Sociale è sempre una possibilità di interazione più sistematica ed integrata con i nostri stakeholder più vicini ma anche una possibilità di interazione con altri stakeholder più lontani o non ancora delineati.

La nostra cooperativa collabora da sempre per creare opportunità a ragazzi, che sono a termine del percorso delle Comunità dell'Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV, centri di accoglienza in cui si propone un cammino di conoscenza di sé, di guarigione del cuore e di rigenerazione psico-spirituale. Le Comunità dislocate nel territorio italiano accolgono ragazzi/e con problemi di sostanze, tossicodipendenza, alcolismo, ludopatia, persone in situazioni di povertà estrema morale ed economica, che li ha costretti a vivere in strada; queste persone anche grazie alla nostra piccola Cooperativa si reinseriscono, lentamente nel mondo del lavoro e beneficiano dei nostri progetti.

I Principi di redazione adottati fanno rif. art. 2423, c.c e art. 2423-bis c.c una nota di metodo: la valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati. In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non

a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti). In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza avrebbe avuto effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta. La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi. La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Per quanto concerne l'iter di approvazione del bilancio si rimanda al nostro statuto nell'art. 18 Statuto *"L'esercizio sociale 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno. A tal fine in ogni esercizio Sociale Il Consiglio di Amministrazione provvede alla redazione del bilancio, previo esatto inventario da compilarsi entrambi con criteri di oculata prudenza. La relazione degli amministratori oltre a quando disposto dall' art 2428 deve illustrare i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari in conformità con il carattere della società, avendo particolare riferimento ai benefici prodotti a vantaggio delle persone a cui favore la Cooperativa opera, dei soci, di persone non socie e della comunità tutta. Gli amministratori e i sindaci, se nominati, debbono indicare specificamente nelle loro relazioni i criteri seguiti nella gestione per il conseguimento dello scopo mutualistico e nella nota integrativa al bilancio documentano la condizione di prevalenza delle mutualità evidenziando contabilmente i parametri previsti dall' Art 2513 del Codice Civile."*

Con la nota prot. n. 5075 del 19/04/2023, il Ministero del Lavoro è intervenuto in merito alle modalità di pubblicazione del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali. Nello specifico il D.lgs. n. 112/2017, già menzionato, nell'art. 9 del stabilisce che l'impresa sociale deve depositare presso il registro delle imprese e pubblicare nel proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il paragrafo 7 delle linee guida, in materia di approvazione, deposito, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale, stabilisce che "Gli enti sui quali grava l'obbligo di redazione e deposito [...] provvedono al deposito presso il registro unico nazionale del Terzo settore o nel caso di imprese sociali presso il registro delle imprese, provvedendo altresì alla pubblicazione del documento sul proprio sito internet o, qualora ne siano sprovvisti, su quello della rete associativa cui aderiscono."

Con questa prospettiva il Bilancio sociale della nostra Cooperativa è disponibile nella pagina <https://www.nuoviorizzonti.org/economia-e-lavoro/ali-blu/> Nuovi Orizzonti è rete e famiglia a cui Ali Blu aderisce sin dalle sue origini.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

Framework tematici utilizzati:

stiamo analizzando dei Framework tematici che abbiano un approccio verso l'economia civile

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

- Dipendenti
- Collaboratori esterni
- Soci

fino ad oggi non abbiamo sottoposto questionari ma riunioni.

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Verbali

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

Per il 2025 abbiamo deciso di non cambiare metodo per la redazione del bilancio sociale in quanto la Cooperativa è in un momento storico particolare, stiamo lavorando per scindere l'attuale cooperativa sociale in tre diverse cooperative sociali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALI BLU Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02149310605
Partita IVA	02149310605
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Tommaso Landolfi, 300 - FROSINONE (FR)
Altri indirizzi	Via dei Cappuccini, 63 - MONTEVARCHI (AR)
	Via Castellina, 20 - PISTOIA (PT)
	Via America Latina, 107 - FROSINONE (FR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A175848
Telefono	0775/502353
Fax	
Sito Web	https://www.nuoviorizzonti.org/economia-e-lavoro/ali-blu/
Email	aliblu@nuoviorizzonti.org
Pec	aliblu@pec.it
Codici Ateco	88.99
	81.3
	82.92.2
	81.21
	59.11
	58.11
	52.29.22
	52.24
	52.10.1
	43.39.01
	43.29.02
	43.22.03
	59.12
	43.22.01
	43.22.02
	01.61

	02.1
	02.2
	02.4
	01.63
	31.02
	41.2
	43.12
	16.1
	31.09.1

Aree territoriali di operatività

Tutte le province di LAZIO

Tutte le province di TOSCANA

- 1) Sede legale Via Tommaso Landolfi, 300 - Frosinone (FR) CAP 03100
- 2) Sede operativa 1 FR/3 Via America Latina, 107 – Frosinone (FR) CAP 03100
- 3) Sede operativa 2 AR/1 Via dei Cappuccini, 63 – Montevarchi (AR) CAP 52025 - <https://cooperativaaliblu-ar.blogspot.com/>
- 4) Sede operativa 3 PT/1 Via Castellina, 20 – Pistoia (PT) CAP 51100

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

- Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa sociale ALI BLU a r.l. ha per oggetto le attività previste all'art. 4 del proprio Statuto, in particolare lo svolgimento di attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate. In particolare:

- Attività di pulizia (l. 82/94);
- Attività di facchinaggio (d.m. 221/03);
- Servizi logistici relativi alla distribuzione delle merci;
- Magazzini di custodia e deposito per conto terzi;

- Imballaggio e confezionamento di generi non alimentari;
- Attività non specializzate edili;
- Edizione di libri;
- Preparazione del cantiere edile e sistemazione del terreno; lavori di isolamento termico, acustico o antivibrazioni; lavori di costruzione e installazione;
- Silvicultura ed attività forestali; utilizzo di aree forestali; servizi di supporto alla silvicoltura; taglio e piallatura del legno; attività di supporto alla produzione vegetale; attività che seguono la raccolta; cura e manutenzione del paesaggio;
- Fabbricazione di mobili per cucina; fabbricazione di mobili per arredo domestico (dal 01/09/2016);
- Attività di installazione, ampliamento, trasformazione, manutenzione impianti (d.m. 37/08).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa ALI BLU ha al suo interno, personale certificato secondo la Norma UNI 11716:2018 Schema Particolare Q-AID Assessment & Certification Srl per la certificazione degli installatori di sistemi composti di isolamento termico per esterno (ETICS) secondo UNI 11716:2018, con revisione annuale, e scadenza del certificato ogni 5 anni, rinnovato per la prima volta nel 2025.

Un'attività che verte su altro settore è il personale con attestato REC (Registro Esercenti al Commercio), oggi SAB (Somministrazione Alimenti e Bevande), assieme al corso HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point); anche questo prevede aggiornamento ogni 5 anni, rinnovato nel 2025.

Ultima, ma non meno importante, abbiamo acquisito sistema di gestione per la qualità UNI EN ISO 9001:2008 settore di accreditamento EA 28 "Imprese di costruzione, installatori di impianti e servizi". Non essendo obbligati non ne abbiamo fatto l'aggiornamento al sistema del 2015, ma sono rimaste all'interno dei nostri processi di produzione il sistema applicato, parte della documentazione e delle buone pratiche acquisite tramite sistemi della qualità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV	2000
Associazione Privata Internazionale di Fedeli Nuovi Orizzonti (APIDF)	2000
Cooperativa sociale Ali Verdi	2010
Valorizziamo srl Impresa Sociale	2018
Orizzonti Di Luce S.r.l. Società Benefit	2021

Consorzi:

Nome
Cassa Edile della Provincia di Arezzo - Ente Paritetico
Confcooperative - Confederazione Cooperative Italiane
Sanedil - Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa dedicato ai lavoratori delle imprese edili e affini
Previdenza Cooperativa - Fondo pensione

Albi e Ruoli:

Nome	Dettaglio
Albo società cooperative	Iscritta con numero: A175848 Data iscrizione: 28/06/2006 Sezione: Cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Categoria: Cooperative sociali Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-inserimento lavorativo (tipo B) Numero totale dei soci: 20
Albo Nazionale Gestori Ambientali	Numero iscrizione: RM/022204 Iscritta nella sezione di: ROMA Categoria: 2bis produttori iniziali di rifiuti non pericolosi, o pericolosi ma in quantità non eccedenti trenta chilogrammi o trenta litri al giorno, che effettuano operazioni di raccolta e trasporto dei propri rifiuti (dm n. 120/2014 art. 8, c.1, lett. b) Data scadenza: 10/09/2029 Classe: unica

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La nostra Cooperativa opera nel contesto di riferimento della Comunità di Nuovi Orizzonti, una realtà internazionale presente in numerosi Paesi che si pone l'obiettivo di intervenire nei diversi ambiti del disagio sociale attraverso azioni di solidarietà a sostegno delle persone in condizioni di grave difficoltà, con particolare attenzione alle problematiche che interessano i giovani e i ragazzi in situazioni di marginalità. Nuovi Orizzonti opera inoltre nel campo della formazione e della promozione umana, al fine di contrastare forme di disagio sociale sempre

più diffuse e riconducibili a una crisi di senso, di relazioni e di valori. La Cooperativa si occupa in particolare del reinserimento lavorativo di giovani e adulti provenienti da percorsi educativi, terapeutici o riabilitativi, favorendo l'acquisizione di competenze professionali e l'inclusione sociale attraverso opportunità occupazionali concrete.

L'area geografica di riferimento comprende principalmente il Lazio, dove si trovano la sede legale e una sede operativa, e la Toscana, nella quale sono presenti due sedi sussidiarie. Per descrivere il contesto socioeconomico in cui la Cooperativa opera si riportano di seguito i principali dati relativi all'andamento economico regionale nel 2025, elaborati dalla Banca d'Italia.

Lazio: Nel 2025 l'economia del Lazio ha continuato a crescere, sebbene con un ritmo più moderato rispetto all'anno precedente. Secondo l'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) della Banca d'Italia, il prodotto regionale è aumentato dello ****0,6% in termini reali****, valore leggermente superiore alla media nazionale, stimata intorno allo ****0,5%****. La crescita è stata sostenuta principalmente dai consumi delle famiglie e dagli investimenti, in particolare quelli legati alle opere pubbliche finanziate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e dagli interventi connessi al Giubileo 2025. Anche le esportazioni hanno fornito un contributo positivo, soprattutto grazie alla forte presenza del comparto farmaceutico regionale. Permangono tuttavia elementi di incertezza derivanti dal contesto geopolitico internazionale e dalle tensioni commerciali che influenzano le prospettive di sviluppo del sistema produttivo. ([Banca d'Italia][1])

Il mercato del lavoro regionale ha mostrato una sostanziale tenuta, sostenuta dalla crescita dei servizi, del turismo e degli investimenti pubblici. L'incremento delle infrastrutture e delle opere pubbliche rappresenta inoltre un elemento favorevole per la creazione di opportunità occupazionali rivolte anche alle persone in condizioni di fragilità sociale. ([Banca d'Italia][1])

Toscana: Nel 2025 l'economia toscana ha evidenziato una crescita contenuta. Secondo le stime della Banca d'Italia, il prodotto regionale è aumentato dello ****0,4%****, un valore inferiore alla media nazionale. La crescita ha continuato a risentire della debolezza del settore manifatturiero, in particolare del comparto moda, che rappresenta uno dei principali settori di specializzazione produttiva della regione e che attraversa una fase di difficoltà ormai dal 2023. Nonostante ciò, le esportazioni hanno registrato una dinamica positiva grazie soprattutto ai comparti farmaceutico e dei metalli preziosi, mentre il settore delle costruzioni ha continuato a beneficiare degli investimenti pubblici e dei progetti finanziati dal PNRR. ([Banca d'Italia][2])

L'attività dei servizi e del turismo ha mostrato una crescita moderata, pur risentendo della debolezza dei consumi interni e di un contesto economico generale caratterizzato da elevata incertezza. Il mercato del lavoro ha mantenuto livelli occupazionali sostanzialmente stabili, con un incremento contenuto dell'occupazione e un tasso di disoccupazione che si conferma relativamente basso nel confronto storico. Tuttavia, la persistenza delle difficoltà in alcuni comparti produttivi rende particolarmente importante il ruolo delle iniziative di inclusione lavorativa rivolte alle persone più vulnerabili. ([Banca d'Italia][3])

Considerazioni di contesto:

Il quadro economico del 2025 evidenzia per entrambe le regioni una crescita moderata, in linea con il rallentamento dell'economia nazionale. Secondo l'ISTAT, il PIL italiano è cresciuto dello ****0,5%**** nel 2025, confermando un contesto caratterizzato da una ripresa lenta ma stabile. In questo scenario assumono particolare rilevanza le politiche di inclusione sociale e lavorativa rivolte alle persone fragili, soprattutto ai giovani che escono da percorsi educativi o riabilitativi e che necessitano di opportunità concrete di inserimento nel mercato del

lavoro. L'azione della Cooperativa si colloca pertanto in un contesto territoriale che, pur presentando segnali di crescita, continua a richiedere interventi mirati per favorire la coesione sociale, l'occupabilità e la valorizzazione delle persone più vulnerabili. ([Banca d'Italia][1]).

Dati e informazioni:

[1]: <https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/2026/2026-0012/index.html> - Banca d'Italia - N. 12 - L'economia del Lazio

[2]: <https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/2026/2026-0009/index.html> - Banca d'Italia - N. 9 - L'economia della Toscana

[3]: <https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/2025/2025-0030/index.html> - Banca d'Italia - N. 30 - L'economia della Toscana

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale ALI BLU nasce il 14/06/2000 con lo scopo di formare al lavoro i 20 ragazzi che frequentano il programma pedagogico riabilitativo da tossicodipendenza presso la Comunità Nuovi Orizzonti di Piglio in provincia di Frosinone. Da subito vengono aperti i settori di restauro del mobile, manutenzione edile e del verde, grazie alle abilità tecniche e professionali di alcuni dei ragazzi accolti che diventano in tal modo i primi istruttori della cooperativa.

Con il tempo la cooperativa cresce e già nel 2004 il settore falegnameria ha 3 dipendenti di cui 2 sono ragazzi che hanno finito il percorso in comunità.

Nel corso del 2005 e 2006 vengono assunti altri 2 ragazzi nel settore verde e agricoltura. Dal 2006 al 2010 vengono poi aperte nuove sedi della cooperativa presso le comunità di Nuovi Orizzonti a Pistoia e a Montevarchi. La comunità di Pistoia si specializza nel settore falegnameria e manutenzione del verde, mentre la sede di Montevarchi si specializza nel settore edile. Gli addetti aumentano fino a raggiungere i 15 dipendenti nel 2010, tutti ex-tossicodipendenti che una volta concluso il percorso terapeutico in comunità hanno potuto inserirsi nella vita sociale anche grazie alla sicurezza economica offerta dal lavoro in cooperativa. Molti di questi ragazzi hanno potuto così completare il proprio progetto di vita coronando il sogno di una famiglia; infatti si sono sposati e tutt'oggi continuano a lavorare in cooperativa.

Dal 2013 al 2019 la sede di Montevarchi ha realizzato una collaborazione con una multinazionale per la gestione logistica di diversi magazzini in provincia di Arezzo. Questa collaborazione ha permesso una vera e propria esplosione del fatturato della cooperativa e con esso delle possibilità di inserire al lavoro persone svantaggiate. Ad oggi i dipendenti della cooperativa sono più di 30, per il 90% ex-tossicodipendenti provenienti dalle comunità di Nuovi Orizzonti.

Oggi la sede di Montevarchi si focalizza solo in ambito edile ed il personale dedicato sono 7 persone, di cui un'apprendista, una persona in ambito amministrativo; oltre ad un tirocinio con il Centro dell'Impiego della durata di 6 mesi.

Per quanto riguarda la sede di Pistoia si occupa di silvicoltura (lavori di taglio legna) e giardinaggio, con 4 dipendenti.

2000



Fondazione della Cooperativa Ali Blu che sposa la mission e la filosofia di Nuovi Orizzonti, e la sostiene in diversi modi, in primis reinserire nel lavoro le persone che terminano il programma.

2001



La cooperativa cresce ed apre la prima sede sussidiaria a Montevarchi (AR), specializzata in ambito edile e logistica
<https://goo.gl/maps/mS12KZSVMfi1W1ox5>

2008



La cooperativa continua a crescere ed apre la seconda sede sussidiaria a Pistoia (PT), specializzata nella cura delle aree verdi e boschive
<https://goo.gl/maps/JLn7qsWc8knUdfCu6>

2012



ORIZZONTI di LUCE

Creazione marchio "Orizzonti di Luce" si occupa di editoria libri
<https://www.valorizziamo.com/categoria-prodotto/eg/eg-libri/> e cd musicali
<https://www.valorizziamo.com/categoria-prodotto/eg/eg-cd/>

2016



In questo anno, cambiamo sede legale e ci spostiamo a Frosinone (FR) in via T. Landolfi, 300 c/o Cittadella Cielo di Nuovi Orizzonti
<https://goo.gl/maps/akAL1sV3GnThLGQa8>

JOY &
FOOD

SOCIALLY RESPONSIBLE
CATERING & BANQUETING

2016

La cooperativa estende la sua attività nel settore dei catering e banqueting. Con il marchio Joy&Food presso il Convento San Francesco a San Miniato (PI)
<https://share.google/XHX3HJEfncWnhhDNZ>



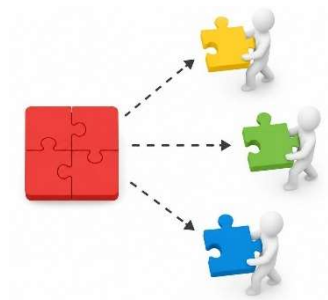
2019

Un ulteriore momento di crescita con la terza sede sussidiaria a Frosinone (FR), struttura residenziale per minori "La casa di Aylan"



2022

In data 21/03/2022 la Cooperativa ha ottenuto l'iscrizione al RUNTS con numero di repertorio 9620, sezione imprese sociali
<https://servizi.lavoro.gov.it/runts/it-it/Lista-enti>



2025

Nel 2025 la cooperativa inizia uno studio di fattibilità per vagliare un'operazione straordinaria di scissione della Cooperativa, da un'unica realtà a tre cooperative sociali.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci al 31/12/2025 sono 14 di cui 8 sono lavoratori a tempo indeterminato, 1 lavoratore autonomo e 5 che prestano attività come soci cooperatori volontari.

I soci sono composti da 10 maschi e 4 femmine, la compagine sociale è costituita da persone in piena età lavorativa.

Nel dettaglio possiamo analizzare che le qualifiche di socio si dividono in 9 soci ordinari e 8 soci svantaggiati, suddivisi in 4 soci svantaggiati di altro tipo di svantaggio e 4 soci svantaggiati cfr L. 381/1991 (art. 4 Art. 4 Persone svantaggiate: 1. Nelle cooperative che svolgono le attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sara Gaffi	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	39	30/06/2025	0	1	nessuno	No	Presidente CdA
Elisa Simone	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	46	30/06/2025	0	1	nessuno	No	Vice Presidente CdA
Emanuele Rainaldi	cooperatori volontari	No	No		Maschio	50	30/06/2025	0	1	nessuno	No	

Modalità di nomina e durata carica

cfr art. 26 dello Statuto *"Il Consiglio di Amministrazione è composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri eletti dall'Assemblea. Gli amministratori durano in carica TRE esercizi sociali, sono sempre rieleggibili."*

N. di CDA all'anno

5

N. medio di partecipanti per ogni anno

nei primi 2 CdA è 5/5, e 3 dopo il cambio del CdA del 30/06/2025 la media è 3/3, sempre tutti presenti al 100%

Tipologia organo di controllo

Revisore Unico, dott. Tersigni Davide, numero registro revisori legali 145395 sezione A del 30/05/2007 presso l'ente Ministero dell'economia e delle finanze, nominato il 28/06/2024 fino al 28/06/2026.

Elezione nuovo CdA:

In data 30/06/2025 vi è il cambio dei membri del CdA passando da un CdA di 5 persone a 3 persone di cui 2 donne, mantenendo sempre come Legale Rappresentante la dott.ssa Sara Gaffi.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	30/06/2023	3	100,00	0,00
2023	Ordinaria	28/06/2024	4	100,00	0,00
2024	Ordinaria	27/06/2025	3	100,00	0,00
2025	Ordinaria	30/06/2025	2	100,00	0,00

Richiamando l'art.9 del nostro statuto *"I soci soni obbligati:*

a) al versamento della quota sottoscritta;

b) ad osservare lo statuto e le delibere assunte dall'Assemblea o dal Consiglio d'amministrazione;

c) a contribuire al perseguimento degli scopi sociali partecipando all'attività sociale nelle forme e nei modi stabiliti dall'Assemblea e dal Consiglio di Amministrazione."

Dei tre punti, quello a cui tendiamo maggiormente è il terzo, è importante che i soci possano contribuire al perseguimento degli scopi sociali, specialmente coloro che sono usciti dalla condizione di svantaggio tenendo sempre ben chiaro che il nostro scopo è delineato nell'art.4 di cui ne riportiamo una parte: [...] La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all' integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione coordinata: a) di servizi sociosanitari ed educativi; b) di attività produttiva nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate. [...]

I principi base della cooperativa sono rimasti sempre gli stessi: mutualismo, (condivisione di fini e mezzi), democraticità, (ossia autogoverno, una testa un voto), autonomia, (indipendenza dalla politica), azione comune (cooperazione tra cooperative) e esternalità positive sulle comunità di riferimento. Per dettagliare la Democraticità all'interno della nostra cooperativa facciamo un riferimento ad uno studio associato al modello di Furobotn e Pejovich (1970) e che riguarda il cosiddetto fenomeno del sotto-investimento (e quindi sottocapitalizzazione) della cooperativa. Ben spiegato dal prof. Zamagni *"Gli autori mostrano, infatti, che ogniqualevolta l'orizzonte temporale del socio mediano (il tempo che il socio ha da trascorrere ancora in cooperativa) è inferiore all'orizzonte economico dell'investimento (l'arco di tempo durante il quale l'investimento genera ritorni positivi), la governance democratica basata sul principio "una testa un voto" condurrà la cooperativa a scegliere strategie subottimali di investimento e, in definitiva, a condannarla alla piccola dimensione e*

alla marginalizzazione di nicchia. Ancora una volta, notevole è stato il danno di immagine che tale risultato ha causato al movimento cooperativo, il quale non ha saputo reagire, per tempo, alla critica di non essere in grado di fornire ragioni teoriche sufficienti per spiegare la crescita dimensionale delle proprie imprese. (Va da sé che le risposte a livello pratico ci sono state e pure convincenti, ma queste – come si sa dai tempi di D. Ricardo – non bastano mai a invalidare una teoria “dimostrata”).

Nella nostra cooperativa questa analisi trova un riscontro diverso, quando è sorta la Cooperativa Ali Blu era totalmente priva di mezzi e manager, ma ognuno dei soci fondatori al suo interno ci vedeva un sogno di vita, una possibilità di applicare quella vita tanto sognata dopo aver vissuto l'inferno più profondo. Questa memoria di vita ha "allargato" la prospettiva ben oltre la capacità dei singoli che la gestivano, perché si vedeva al suo interno una motivazione molto più grande delle possibilità umane e questo, nel tempo, è stato dimostrato anche dal fatturato "imprevisto ed inspiegabile" che una piccola cooperativa, con una percentuale altissima di persone uscite dal mondo della dipendenza abbia preso un grande appalto con una multinazionale e nel corso degli anni sia stata premiata quale miglior centro italiano di logistica dell'appaltatore. "Una testa ed un voto", è divenuto in "una testa ed un vita", ad una vita e ad una voglia di esser la parte migliore di noi stessi, senza limitarci a comprendere in pienezza, ovviamente si sono integrate informazioni con persone qualificate che erano di supporto, ma le "teste son rimaste le stesse" e, proprio in questa prospettiva, poco prima della pandemia mondiale si scelse di cambiare settore. Scelta providenziale che altrimenti avrebbe condotto alla rovina la Cooperativa perché, se è vero che Rischio uguale Reddito, è anche vero che chi ha vissuto tantissimo il Rischio (in primis della vita), ha una sensibilità maggiore ed una motivazione altissima a restare in vita in modo "sostenibile" nella modalità del buon padre di famiglia, la scelta di passare da 30 dipendenti a 5 è stata affiancata anche alla capacità di trovare il lavoro ai 25 che non volevano cambiare settore, e che oggi continuano a lavorare in altre cooperative: una testa che diventa una vita!

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Costruzione insieme per lo sviluppo della Cooperativa. Assemblea, comunicazioni della segreteria e dei responsabili di settore.	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Soci	Assemblea dei Soci per approvazione Bilancio, Assemblea dei soci per presentazione piano di Sviluppo, Incontro su andamento economico, Incontri strutturati ma più informali di convivio.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Committenti - incontri periodici e ciclici su andamento dei servizi erogati.	Informazione

Clienti/Utenti	Momenti di condivisione progetti e di convivio con clienti/committenti. Confronti periodici su adeguatezza e gradimento dei prodotti e servizi proposti.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	Aggiornamento sui prodotti per condivisione del materiale da acquistare, confrontandosi sul miglior prodotto proposto dai fornitori per la tipologia di lavorazione richiesta.	Consultazione
Pubblica Amministrazione	Tavoli di dialogo e incontri per condivisione di obiettivi per il Bene Comune.	Consultazione
Collettività	Presenza da oltre 25 anni, in alcuni territori, legati alle Comunità di Nuovi Orizzonti, distribuite sul territorio italiano.	Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione Insieme verso Nuovi Orizzonti OdV	Organizzazione di volontariato	Accordo	Appartenente stessa rete
Associazione Privata Internazionale di fedeli Nuovi Orizzonti (APIDF)	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Appartenente stessa rete
Cooperativa Ali Verdi	Impresa sociale	Accordo	Appartenente stessa rete
Valorizziamo Srl	Impresa sociale	Accordo	Appartenente stessa rete
Orizzonti di Luce Srl Società Benefit	Impresa sociale	Accordo	Appartenente stessa rete

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso del 2025 non abbiamo somministrato questionari ma, essendo cooperativa sociale, con i lavoratori ogni pasto diventa momento di confronto e monitoraggio, sia

sull'andamento del lavoro che sulla soddisfazione dei lavoratori nel vivere la nostra Cooperativa; con i clienti/committenti i questionari son sempre interviste e numerose telefonate per raccordare i lavori (specialmente in ambito edile) con le richieste (che a volte diventano maggiori di quanto previste dai contratti) dei clienti o committenti. Il miglior feedback è il passaparola, perché le persone si trovano bene e consigliano la Ali Blu, al vicino/amico, mentre ci sono alcuni professionisti che preferiscono e cercano di lavorare solo con noi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	1	3	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	2	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
8	1	3	6	2	5	2

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
2	1	1	2	1	0	2

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	1
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	2
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	1
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	1
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	2
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
3	4	7	0	2	4	1

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	0	0	1	1	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	1
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	1
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	1	1	1	0	2	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	13
> 20 anni	0
11-20 anni	3
6-10 anni	1
< 6 anni	9

N. tirocini, stage e servizio civile	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
1	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
3	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
1	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
8	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie

0	sociologi/ghe
0	Altro

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
2	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
10	Totale persone con svantaggio	5	5
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
5	persone con disabilità psichica L 381/91	0	5
4	persone con dipendenze L 381/91	4	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Conduzione trattori - rinnovo	1	4,00	Si	200,00 €
20	Escavatore idraulico	2	10,00	Si	0,00* €
10	PLE Piattaforme di lavoro mobili elevabili con e senza stabilizzatori	1	10,00	Si	0,00 €*
24	Gru su autocarro	2	12,00	Si	0,00 €*

* il corso è gratuito perché rientra nel programma "formare per costruire in sicurezza" erogato Centro per la Formazione e Sicurezza in Edilizia di Arezzo alle realtà regolarmente iscritte alla Cassa Edile Arezzo

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
18	Preposto - rinnovo	3	6,00	Si	200,00 €
20	Antincendio	4	5,00	Si	200,00 €
4	RLS	1	4,00	Si	0,00 €*
32	Sicurezza	2	16,00	Si	0,00 €*
6	Sicurezza	1	6,00	Si	79,30 €

8	Antincendio	1	8,00	Si	91,50 €
12	Primo soccorso	1	12,00	Si	122,00 €
6	HACCP	1	6,00	Si	42,70 €
6	BLSD/PBLSD	1	6,00	Si	91,50 €

* il corso è gratuito perché rientra nel programma "formare per costruire in sicurezza" erogato Centro per la Formazione e Sicurezza in Edilizia di Arezzo alle realtà regolarmente iscritte alla Cassa Edile Arezzo

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Privacy Responsabile interno trattamento dati	1	20,00	Si	165,00 €
16	Addetto al trattamento Privacy	2	8,00	Si	165,00 €
16	Privacy Responsabile interno trattamento dati per Datore di Lavoro, passaggio da Rischio Basso a Medio	1	16	Si	91,50 €

Natura delle attività svolte dai volontari

La nostra Cooperativa sono di supporto all'attività sociale della nostra Cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Organi di controllo	Retribuzione	1.800,00 €
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali - Edilizia cooperative**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

retribuzione annua lorda massima 27.997,00 € /19.343,00 € retribuzione annua lorda minima

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **La nostra Cooperativa non ha un regolamento interno.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La nostra cooperativa è da sempre attenta allo sviluppo economico del territorio, investendo sulla crescita e creando opportunità occupazionali a favore della popolazione locale indigente.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

L'insieme dei principi, delle regole e delle procedure che regolano il governo della nostra cooperativa è ispirata ad una governance fortemente democratica e partecipativa. In data 30/06/2025 vi è il cambio dei membri del CdA passando da un CdA di 5 persone a 3 di cui 2 donne, mantenendo sempre come Legale Rappresentante la dott.ssa Sara Gaffi.

Il 66% del CdA è composto da donne, nel precedente CdA era il 60%, vi è stato un aumento del 6%, mantenendo sempre come Legale Rappresentante, in ruolo apicale, una donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La nostra gestione aziendale è caratterizzata dalla partecipazione e dal coinvolgimento dei lavoratori nelle attività gestionali e decisionali, con momenti di verifica per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e l'adozione di soluzioni correttive.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I lavoratori della nostra cooperativa hanno sempre dimostrato grande duttilità e capacità di sapersi adattare in termini positivi ai cambiamenti, spendendosi personalmente per la risoluzione dei problemi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Le modalità di gestione dalla nostra cooperativa, improntate alle pari opportunità di candidatura, selezione, formazione e condizioni di lavoro senza tenere conto delle condizioni di disabilità, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, nazionalità, età o qualunque altra caratteristica protetta dalla legge, è improntata a principi di autonomia nella fruizione dei servizi e nello svolgimento del lavoro, in modo da garantire la dignità della persona e un importante livello di autostima e di benessere, orientato alla riduzione dello svantaggio e alla crescita personale e professionale delle persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nella nostra Cooperativa non misuriamo la % di soddisfazione per la propria vita, ma cerchiamo sempre un contesto di ascolto attento per venire incontro alle diverse esigenze che possono esservi al personale, anzi persone, della nostra cooperativa per rispondere sempre alla nostra primaria Mission che si racchiude in **"tutto quello che avete fatto a uno solo di questi miei fratelli più piccoli, l'avete fatto a me" Mt 25,40.**

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Il nostro primario impegno è essere flessibili per avere sostenibilità e restare attivi nel mercato, ed allo stesso tempo restare persone che si occupano della propria famiglia, curando figli, genitori, mariti/mogli.

Qualità e accessibilità ai servizi, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La nostra cooperativa punta in maniera importante sulla qualità dell'offerta e sull'accessibilità della stessa e lavora costantemente nell'ottica di aumentare i servizi erogati ed allo stesso tempo la produzione di libri/cd/gadget cercando di trovare sempre più luoghi di aggregazione sociale dove poter vendere i nostri prodotti spiegando i nostri valori, quale ad esempio il sito <https://store.nuoviorizzonti.org/> "un gesto che va dritto al cuore" Ogni acquisto, anche piccolo, è un prezioso contributo per il sostegno dei nostri progetti sociali. Tutte le nostre attività si muovono nel mondo "non profit". L'acquisto dei prodotti realizzati dalla nostra cooperativa incentivano un'economia sociale importante.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il community building sperimenta forme di partecipazione attiva di attori di natura diversa,

volte a innovare le politiche pubbliche e favorire processi collettivi. La comunità locale viene concettualizzata come un insieme di reti sociali che possono essere naturali o costruite, formali o informali; e la nostra prima sperimentazione è tramite la Comunità di Nuovi Orizzonti con cui da sempre abbiamo un legame importante ed in cui la creatività di ognuno trova collocazione in un quadro inimmaginabile di insieme.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Verso la comunità, per quanto concerne la trasparenza sicuramente avviene nei documenti formali, come qualsiasi attività imprenditoriale italiana, ma anche in incontri o serate dedicate in cui possiamo fare una testimonianza reale e concreta del nostro lavoro e del lavorare all'interno che può essere uno strumento di crescita sia professionale che personale di ognuno di noi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sullo sviluppo e promozione del nostro territorio di riferimento.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sullo sviluppo e promozione del nostro territorio di riferimento.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sullo sviluppo e promozione del nostro territorio di riferimento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sul risparmio per la Pubblica Amministrazione.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa Ali Blu esiste da oltre 25 anni e, da sempre, ancor prima dei tavoli di co-programmazione o co-progettazione, si è sempre attivata nel creare rapporti costruttivi con le PP.AA. che incontra nei vari territori italiani. Il punto su cui teniamo di più è che tramite il lavoro le persone possano incidere in modo positivo per il territorio, tra le attività che svolgiamo su questo tema vi è lo sgombero delle case/appartamenti su indicazioni del Comune per rispondere ad esigenze di disagio abitativo, spesso condizionato da un disagio sociale ed economico.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La nostra Cooperativa, specialmente in ambito edile, ha l'obbligo di conferire il materiale in discariche certificate; quindi oltre al conferimento dei toner, nel corso dell'anno abbiamo redatto il MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale), che termina tutto il procedimento delle registrazioni durante l'anno tramite il Registro di carico e scarico dei rifiuti, per le varie sedi che abbiamo nel territorio italiano, dei vari Formulare di Identificazione dei Rifiuti (cosiddetto FIR).

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sulla promozione dei comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale.

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

In merito allo sviluppo tecnologico abbiamo potuto creare, qualche anno fa, un sistema IT nella sede di Montevarchi grazie al Bando Voucher I4.0 Anno 2020 Misura B-Pid erogato tramite la Camera di Commercio di Arezzo, contributo che rientra nel dettaglio degli aiuti De Minimis

Output attività

Gli "output sono tutti i prodotti e i servizi risultanti da un intervento, ovvero, i risultati immediati delle attività svolte dall'organizzazione. Gli output sono quindi risultati concreti e misurabili prodotti da un progetto attraverso la realizzazione di determinate attività."

Nella nostra Cooperativa pertanto sono servizi e prodotti che abbiamo erogato o realizzato dalle seguenti attività: catering, falegnameria, ferro battuto, giardinaggio, silvicoltura, lavori di ristrutturazione, editoria, assemblaggio, gadget.

Il settore più produttivo della nostra Cooperativa è quello edile, in cui abbiamo lavorato su 1 grande ed importante cantiere, la comunità dove tanti degli operai che ci lavorano sono

usciti dal mondo delle dipendenze; questa grande ristrutturazione ha occupato tutto il personale edile per tutti i mesi del 2025. I progetti in cui Coop.va Ali Blu realizzati in partenariato durante il 2025 sono:

1) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE



REGIONE LAZIO

Numero Unico Regionale (NUR) 06 99 500

La Regione ▼ Per i cittadini ▼ Per le imprese ▼ Per gli enti ▼ **Avvisi e Bandi**

Sociale e famiglie (Cittadini)

Sociale e famiglie - Home page

Riferimenti istituzionali ▼

Documentazione ▼

Modulistica

Servizi e servizi assistenziali ▼

Tirocini Inclusion sociale

[home / cittadini-sociali e famiglie / cittadini-sociali-famiglie-comunita-solidali / cittadini-sociali-famiglie-comunita-solidali-tirocini-inclusion sociale](#)

Tirocini di Inclusion Sociale promossi da ODV e APS in favore di soggetti presi in carico nell'ambito dei servizi territoriali dei Distretti sociosanitari della Regione Lazio

[Condividi](#)

ATTUAZIONE DD REGIONE LAZIO N. G16663/2023 TIROCINI DI INCLUSIONE NEL DISTRETTO SOCIALE B DI FROSINONE CUP E89E24000070002 - AVVISO PUBBLICO DEL 29/07/2024 – Durata 1 anno - Finanziato da Regione Lazio

Descrizione: Il tirocinio di inclusione consiste in un particolare percorso formativo svolto in un contesto organizzativo operante nei diversi settori economici o del non profit. Tale percorso concorre al più ampio progetto di inclusione individuale della persona in condizione di fragilità, rappresentando un'opportunità di formazione e orientamento, acquisizione di abilità e competenze che incidono sul grado di inclusione sociale e/o sul percorso di riabilitazione. Presso la struttura Cittadella Cielo di Frosinone sono stati attivati n. 5 tirocini di inclusione; per ogni tirocinante è stato stilato un progetto individuale che ha previsto la scelta tra due aree di intervento:

- Area 1: Tecnico degli apparati audio video
- Area 2: Preparazione pasti per servizio mensa interna Comunità Nuovi Orizzonti

2) NUOVI ORIZZONTI PER IL LAVORO



PROGETTO NUOVI ORIZZONTI PER IL LAVORO Rif. Pratica DP-161/2023 E91H250006001 (Richiesta contributo 8x1000 dell'IRPEF a Diretta gestione statale – 2023)

Durata del progetto 1 anno - Finanziato da Fondi Statali - 8x1000 dell'IRPEF a Diretta gestione statale – 2023

Descrizione: Attraverso il progetto NUOVI ORIZZONTI PER IL LAVORO si intendono realizzare 80 percorsi di reinserimento

socio lavorativo per persone tossicodipendenti o con altre forme di dipendenza patologica attraverso: servizi di accompagnamento e follow up, formazione professionale, borse lavoro e co-housing. Inoltre si intende raggiungere un bacino di oltre 500 lavoratori per un'azione di sensibilizzazione e prevenzione dalle dipendenze sui luoghi di lavoro.

Per approfondire il video di presentazione <https://www.facebook.com/share/r/1YHFcwYnuu/>

Notizia giornale <https://www.vaticannews.va/it/chiesa/news/2026-03/nuovi-orizzonti-frosinone-rete-restituire-futuro.html>

3) PUNTO GIOIA CIB



PROGETTO PUNTO GIOIA n 2021-COF-01405 selezionato da IMPRESA SOCIALE CON I BAMBINI a valere sulle INIZIATIVE IN COFINANZIAMENTO 2021

Durata 4 anni - Co-finanziato da Fondazione Angelo Affinità ETS - Ente filantropico e Andrea Bocelli Foundation

Descrizione: Il progetto "PUNTO GIOIA" che prevede servizi innovativi educativi, formativi, di inclusione sociale e anche di carattere residenziale e semi-residenziale, attraverso i quali accompagnare i bambini e le loro mamme al recupero delle risorse personali e relazionali necessarie a ritrovare il benessere familiare e riprendere una vita autonoma e soddisfacente. I beneficiari principali sono minori del territorio di Frosinone, anche appartenenti a nuclei familiari accolti presso la Cittadella Cielo di Frosinone, formati da madri con figli.

Per approfondire <https://percorsiconibambini.it/puntogioia/>

4) PUNTO GIOIA INFORMARE

Accordo Quadro tra Informare e Insieme verso Nuovi Orizzonti Odv per la realizzazione di un progetto di Prevenzione e Contrasto della povertà educativa del 28/07/2025

Durata per l'intero arco dell' A.S. 2025/2026 - Finanziato dall'Ente Informare della Camera di Commercio di Frosinone

Descrizione: Il progetto ha l'obiettivo di prevenire e contrastare la povertà educativa di minori della provincia di Frosinone e Latina anche proponendo iniziative per la creazione di impresa. L'Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti Odv si è impegnata in azioni di prevenzione rispetto al tema delle dipendenze rivolte a tanti studenti degli Istituti scolastici di primo e secondo grado.



Ultimo grande prodotto è la collaborazione attiva con Orizzonti di Luce Srl Società Benefit per la realizzazione di "Spiritherapy" è un percorso di conoscenza di sé e di guarigione interiore sull'Arte d'amare che può accompagnarti a scoprire il prodigio che è in te, la scintilla divina impressa nella tua anima, per farla risplendere in tutta la sua bellezza e vivere ogni attimo della tua vita in pienezza.

Abbiamo il corpo, la psiche, la mente, ma spesso dimentichiamo l'importanza del nostro spirito. Se trascuriamo i bisogni del nostro fisico e della nostra psiche, ci ammaliamo! Lo stesso accade per lo spirito. Se non ci prendiamo cura del nostro spirito ci ammaliamo interiormente: un sordo malessere continua a crescere nel cuore e nell'anima, fino a diventare il nostro costante compagno di viaggio nella vita.

La nostra fondatrice Chiara Amirante ha iniziato molti anni fa ad andare in strada di notte per cercare di aiutare tanti giovani, nel baratro della disperazione, a uscire da tunnel infernali. Il popolo della notte è subito diventato la mia nuova famiglia e, fin dal 1994, con l'apertura della prima Comunità di accoglienza Nuovi Orizzonti, ho iniziato a vivere giorno e notte con ragazzi di strada. Subito ha toccato con mano che le ferite che avevano spezzato i loro cuori, erano davvero terribili. Desiderava con tutto il cuore che potessero scoprire anche loro quella pienezza di gioia che io avevo scoperto proprio grazie ad un percorso spirituale, e quella pace interiore che resiste alle prove più terribili che la vita ci riserva.

Ha così scoperto che per agire concretamente sulle ferite del cuore occorre puntare sulla dimensione dell'essere umano che racchiude le maggiori potenzialità: lo spirito!

E' stato così che ha iniziato a ideare e proporre un percorso di conoscenza di sé e di guarigione del cuore sull'Arte d'amare, che in seguito ho chiamato SPIRITHERAPY.

Un grande lavoro di produzione, post produzione e diretta streaming, raggiunto decine di migliaia lingue 6 lingue oltre al LIS lingua dei segni, numerosi video di formazione, numerosi audio podcast, numerosi schede esercizi, numerosi dirette streaming. Per approfondire <https://www.chiaraamirante.it/spiritherapy/che-cosa-spiritherapy/>

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: 0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
4	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
5	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Le tante attività che svolgiamo nei vari territori sono sempre divulgate tramite le nostre piattaforme social per la Cittadella Cielo <https://www.facebook.com/N.Orizzonti/> per la regione Toscana <https://www.facebook.com/groups/310479678987758>. Le attività sono varie e numerose, non abbiamo una traccia delle tante attività svolte, riportiamo solo il dato delle sedi in cui di adoperiamo, grazie alla Comunità di Nuovi Orizzonti presenti sul territorio italiano.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome o Risultato trova ratio all'interno del nostro bilancio sociale, proprio perché *"l'impatto sociale è la porzione di outcome totale che si è verificata come risultato diretto dell'intervento, al netto di quella parte che avrebbe ugualmente avuto luogo anche senza l'intervento. (cit. Clark et al. 2004)"*. Per inquadrare al meglio la definizione gli "outcome (risultati): sono tutti i cambiamenti, positivi e negativi, sia a breve che a lungo termine, che si verificano sulla vita delle persone destinatarie dalle attività realizzate. Sono quindi i benefici ottenuti e gli effetti negativi verificati a seguito del conseguimento di determinati output. Gli outcome possono essere a breve o lungo termine in funzione del bisogno sociale da soddisfare e del prodotto fornito o servizio erogato. Possono essere diretti (conseguenza ragionevolmente diretta del prodotto o servizio sulla vita del beneficiario) o indiretti (effetto indiretto sulla vita del beneficiario o di altre persone). Inoltre, questi possono essere attesi come anche non attesi, ovvero non previsti inizialmente dall'intervento."

Questa premessa è la base da cui partire, oggi la Cooperativa ha all'interno 9 soci ordinari e 8 soci svantaggiati, suddivisi in 4 soci svantaggiati di altro tipo di svantaggio e 4 soci svantaggiati cfr L. 381/1991, persone con dipendenze svantaggiate con L. 381/1991, di queste 4 sono a tempo indeterminato su 10 (il 40% della cooperativa), tutti a tempo pieno. L'outcome positivo di lungo periodo è la costruzione di 4 nuclei famigliari proprio grazie al lavoro della Cooperativa, uomini che sono usciti dalle dipendenze e che lavorano con dedizione nella cooperativa.

Un outcome negativo di lungo periodo è quanto la cooperativa non riesce a confermare o convertire il personale con contratti a termine, magari perché ci sono incomprensioni o non ci si trova reciprocamente, ed in questo anno abbiamo avuto 7 rapporti cessati, parzialmente compensate con l'assunzione di 4 persone, ma con profili diversi da quelli cessati.

Sul breve periodo, outcome positivo è la felicità dei clienti quando vedono o ricevono i nostri prodotti/servizi, esempio quando riconsegniamo le chiavi degli appartamenti terminati, ed il lavoro è come lo immaginavano, inoltre durante i cantieri è un obbligo tenere il cantiere in ordine e pulito, questo aspetto viene molto apprezzato da tanti.

Outcome positivo del servizio per la creazione di una campagna pubblicitaria è stato il

divulgare contenuti a sfondo sociale creando la possibilità di relazioni tra utenti ed il centro nostro cliente, tali relazioni influenzano l'opinione pubblica e determinano la nascita della fiducia al brand del centro, di cui per ultimo verranno scelti anche servizi come conseguente adesione ai valori condivisi.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La prima certificazione è nell'ambito edile è il certificato Q-AID per l'installazione base dei sistemi compositi di isolamento termico per esterni (ETICS). Che ne richiede aggiornamenti annuali in cui dettagliamo i lavori in cui abbiamo potuto applicare la metodologia appresa tramite tale sistema. Ed ogni anno relazioniamo all'ente internazionale secondo le UNI 117176:2018 , di cui possediamo il n° QA/ETICS/2560/21 .

La seconda, ma che verte su altro settore, abbiamo all'interno della nostra Cooperativa personale con attestato REC (Registro Esercenti al Commercio), oggi SAB (Somministrazione Alimenti e Bevande), assieme al corso HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point); anche questo prevede aggiornamento ogni 5 anni.

La terza certificazione, abbiamo acquisito sistema di gestione per la qualità UNI EN ISO 9001:2008 settore di accreditamento EA 28 "Imprese di costruzione, installatori di impianti e servizi". Per sostenibilità non ne abbiamo fatto l'aggiornamento al sistema del 2015, ma sono rimaste all'interno dei nostri processi di produzione il sistema applicato, parte della documentazione e delle buone pratiche acquisite tramite sistemi della qualità.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi programmati sono essenzialmente di produzione o realizzazione di servizi, ogni mese effettuiamo un check sul tema della nostra sostenibilità economica e finanziaria così che ogni sede sappia quanto si necessita per essere sostenibili su lungo periodo. Gli obiettivi a cui teniamo maggiormente è accogliere le persone che escono dalle dipendenze, mantenere un ambiente sano e controllato. Ognuno diviene un fratello maggiore dell'altro, e chi ricopre compiti apicali, ha in primis l'onere di sostenere più direttamente colui che cade.

Per questo prevediamo ciclicamente dei tavoli di confronto, in cui la persona è libera di parlare e manifestare i diversi problema all'interno della propria vita, che spesso posso essere un parente malato, o economici o di altro genere. Questo è frutto del percorso che i tanti "fragili" accolti, hanno fatto nella Comunità Nuovi Orizzonti, a cui siamo legati dalle nostre origini e che diviene il miglior metodo, finora adottato dalla nostra cooperativa. Ovviamente non mancano "distorsioni umane", ma cerchiamo sempre, insieme di correggerci l'un l'altro e cercare di non ignorare le diverse situazioni di alterazione o non corrispondenza verso il carisma, o mission (per usare una terminologia più idonea) che abbiamo nei nostri statuti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il raggiungimento dei fini istituzionali può essere sempre compromesso dall'agire umano, perché il settore sociale ha questa caratteristica, basta una distrazione e si ricade in brutti vizi/dipendenze.

Il secondo fattore interno è la non comprensione dell'importanza del concetto di sostenibilità, che sembra tanto lontano, ma che diviene fondamentale da portare avanti.

Il terzo fattore esterno, oltre alle condizioni del mercato che non sono prevedibili, può essere il pregiudizio dei possibili clienti/fornitori, laddove si fermano a stereotipi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	1.127,00 €
Contributi privati	80.693,44 €	126.162,00 €	125.114,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	3.700,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	802.703,05 €	494.274,00 €	498.486,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	887.096,09 €	620.436,00 €	624.727,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	350,00 €	375,00 €	375,00 €
Totale riserve	0,00 €	552.067,00 €	538.139,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	72.106€	22.004,00 €	14.359,00 €
Totale Patrimonio netto	645.867€	574.446,00 €	552.873,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	72.106,00 €	22.004,00 €	14.359,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	84.878,00 €	27.524,00 €	16.014,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	350,00 €	375,00 €	375,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	889.860,00 €	620.436,00 €	624.727,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	456.878,00 €	352.124,00 €	282.023,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	153.081,00 €	68.951,00 €	66.902,00 €
Peso su totale valore di produzione	51,34 %	67,87%	55,85%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	1.923,11 €	1.923,11 €
Prestazioni di servizio	3.700,00 €	800.779,94 €	804.479,94 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	6.629,61 €	6.629,61 €
Contributi e offerte	0,00 €	6.702,80 €	6.702,80 €
Grants e progettazione	0,00 €	67.361,03 €	67.361,03 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	3.700,00 €	0 %
Incidenza fonti private	€	0 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La nostra Cooperativa non effettua attività di Raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non effettuando Raccolti fondi, non c'è nessuna finalità. Ma abbiamo ricevuto nel corso degli anni aiuti in REGIME DE MINIMIS come indicato nel sito Registro Nazionale degli aiuti di Stato <https://www.rna.gov.it/trasparenza/aiuti> nella sezione aiuti individuali.

La Commissione Europea ha adottato il Regolamento (UE) 2023/2831, che modifica in parte il Regolamento (UE) n. 1407/2013, che ha introdotto il concetto di "impresa unica", ed ha innalzato il massimale generale a 300.000 € a partire dal 1° gennaio 2025, definendo così il nuovo regime de minimis 2025 nell'arco di tre anni.

Pertanto riportiamo il dettaglio degli ultimi tre anni dei contributi De Minimis ricevuti:

Composizione Aiuti individuali cfr Regolamento (UE) 2023/2831	
Aiuti individuali 2025	360,00 €
Aiuti individuali 2024	45.284,00 €
Aiuti individuali 2023	26.101,00 €
Totale aiuti individuali De Minimis	71.745,00 €
% di aiuti	23,92 %

Anno 2025

Impresa beneficiaria	Regolamento comunitario	Data concessione	Normativa di riferimento	Autorità Concedente	Importo concesso	Importo erogato a saldo
Ali Blu Cooperativa Sociale	CAR 16273 COR 24702945	17/10/2025	Codice IRAP 292: Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. c))	Agenzia delle Entrate	360,00 €	360,00 €
				TOTALE	360,00 €	360,00 €

Anno 2024

Impresa beneficiaria	Regolamento comunitario	Data concessione	Normativa di riferimento	Autorità Concedente	Importo concesso	Importo erogato a saldo
Ali Blu Cooperativa Sociale	Reg. UE 1407/2013 de minimis generale e ss.mm.ii	30/09/2024	Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. a) e b))	Agenzia delle Entrate	772,00 €	772,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del	08/03/2024	Misure fiscali automatiche e sovvenzioni a fondo perduto a sostegno alle	Agenzia delle Entrate	13,00 €	13,00 €

	19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 21578237		imprese e all'economia (come modificato da C(2022) 171 final su SA 101076)			
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 21420191 CAR 20177	07/03/2024	articolo1, commi 13-17, DL.41/2021 "Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19"	Agenzia delle Entrate	2.850,00 €	2.850,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 20612824 CAR 20177	04/03/2024	articolo1, commi 13-17, DL.41/2021 "Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19"	Agenzia delle entrate	17.471,00 €	17.471,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 18846584 CAR 20177	21/02/2024	articolo1, commi 13-17, DL.41/2021 "Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19"	Agenzia delle entrate	17.471,00 €	17.471,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 17726157 CAR 15959	13/02/2024	DL n. 34/2020 - misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da covid 19 (GU 128 del 19/5/2020) conv. con modifiche in legge 17/7/2020 n. 77 (GU 180 del 18/7/2020)	Agenzia delle entrate	6.707,00 €	6.707,00 €
				TOTALE	45.284,00 €	45.284,00 €

Anno 2023

Impresa beneficiaria	Regolamento comunitario	Data concessione	Normativa di riferimento	Autorità Concedente	Importo concesso	Importo erogato a saldo
Ali Blu Cooperativa Sociale	Reg. UE 1407/2013 de minimis generale e ss.mm.ii	08/11/2023	Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. a) e b))	Agenzia delle Entrate	952,00 €	952,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	Reg. UE 1407/2013 de minimis generale e ss.mm.ii	23/10/2023	L.R: 4 del 01/03/2019 Custodi della montagna toscana. Disposizioni finalizzate a contrastare lo spopolamento e a rivitalizzare il tessuto sociale ed economico dei territori montani	Regione Toscana - Giunta	15.000,00 €	15.000,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	Reg. UE 1407/2013 de minimis generale e ss.mm.ii	23/06/2023	Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2001	Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali	10.000,00 €	10.000,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione e della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii	08/04/2023	DL n. 34/2020 - misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da covid 19 (GU 128 del 19/5/2020) conv. con modifiche in legge 17/7/2020 n. 77 (GU 180 del 18/7/2020)	Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento delle Finanze - Direzione Rapporti fiscali europei e internazionali	149,00 €	149,00 €
				TOTALE	26.101,00 €	26.101,00 €

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nessuna segnalazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto
perseguito attraverso la loro realizzazione**

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso contenziosi o controversie di natura fiscale, tributaria o giuslavoristica.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Le politiche che da sempre animano la nostra cooperativa, sono improntate alle pari opportunità di candidatura, selezione, formazione e condizioni di lavoro senza tenere conto delle condizioni di disabilità, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, nazionalità, età o qualunque altra caratteristica protetta dalla legge.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione ed approvazione del bilancio si sono riuniti regolarmente e con partecipazione unanime da parte dei soci e del consiglio di amministrazione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali questioni trattate sono state relative a:

- approvazione bozze di bilancio, nota integrativa, bilancio sociale e convocazione dell'assemblea di approvazione;
- approvazione del bilancio d'esercizio e dei documenti ad esso collegati;
- analisi dell'andamento della gestione;
- dimissioni e ammissione soci;
- lettura e analisi interna del verbale di Confcooperative;
- nomine delle nuove cariche.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - *"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS"* - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Nella nostra cooperativa è presente il Revisore Unico, dott. Tersigni Davide, numero registro revisori legali 145395 sezione A del 30/05/2007 presso l'ente Ministero dell'economia e delle finanze, nominato il 28/06/2024 fino al 28/06/2026.

Inoltre ogni anno abbiamo la Vigilanza sugli Enti cooperativi ai sensi D. Lgs 2/08/2002 n. 220 svolto da Confcooperative Confederazione Cooperative Italiane in data 22/12/2025 dal Revisore dott. D'Alterio Orazio che ha rinnovato il rilascio del certificato/attestato di revisione dove suggerisce nelle conclusioni, *"indicare nel modello B distinta Fedra allegato bilancio annuale d'esercizio, in caso di utile, il valore imponibile per il calcolo del versamento ai fondi mutualistici ex art. 11 L. n. 59/1992. In caso di utile l'assemblea deliberi la destinazione di utile con una corrispondenza corretta tra percentuali ed importi. [...] Favorire l'ingresso dei lavoratori nella platea sociale ove possibile, incentivare l'uscita dei soci non più interessati all'attività sociale e agevolare il passaggio di soci operatori interessati alla qualifica di socio volontario."*

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019 che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

L'art. 6 – punto 8 – b) per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8);

- ✓ esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità, secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- ✓ rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore; perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).