Bilancio Sociale 2024

ALI BLU Cooperativa Sociale

Redatto tramite la piattaforma di Confcooperative https://bilanciosociale.confcooperative.it/

Sede: Via Tommaso Landolfi, 300 - Cap 03100 Frosinone (FR)
Indirizzo PEC aliblu@pec.it
Numero REA: FR - 132549
Codice fiscale, n. iscr. al Registro Imprese, P. IVA : 02149310605
Codice attività: 88.99 - altre attività di assistenza sociale non residenziale
Sezioni: Iscritta nella sezione ORDINARIA del Registro delle imprese dal 27/07/2000
Estremi di costituzione Data atto di costituzione: 14/06/2000
Matricola Confcooperative: 64493
Iscritta nel Registro Unico Terzo Settore nella sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE
Forma Società Cooperativa sociale a responsabilità limitata
Sito https://www.nuoviorizzonti.org/economia-e-lavoro/ali-blu/
Blog sede Montevarchi https://cooperativaaliblu-ar.blogspot.com/
Pagina Instagram https://www.instagram.com/aliblucoop/
Pagina Facebook sede Montevarchi https://www.facebook.com/coop.aliblutoscana/
Pagina Facebook sede Pistoia https://www.facebook.com/coopaliblu/

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 8
Aree territoriali di operatività 9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 10
Contesto di riferimento 11
Storia dell'organizzazione 12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 16
Modalità di nomina e durata carica 16
N. di CdA/anno + partecipazione media 17
Tipologia organo di controllo 17
Mappatura dei principali stakeholder 19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 20
Commento ai dati 20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 21
Composizione del personale 21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 24
Natura delle attività svolte dai volontari 26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 27
Output attività 30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 34
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 34
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 35
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 36
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 36
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 37
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 37
Capacità di diversificare i committenti 39
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 39
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 40
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 43
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 44
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 44
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 44
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 44
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 45
Tipologia di attività 45
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 45
Caratteristiche degli interventi realizzati 45
Coinvolgimento della comunità 45
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 45
Indicatori 45
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 46

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 46

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 46

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 46

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 46

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 46

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 46

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 46

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 47

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 47

Relazione organo di controllo 48

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale ALI BLU a r.l., per il Bilancio d'esercizio 2024, redige per la quinta volta il suo Bilancio Sociale, occasione per rifocalizzare la propria Missione e la sua coerenza alla matrice valoriale cui è legata sin dalla scelta di coloro che sarebbero divenuti i soci fondatori. Partendo da una fonte autorevole: L'impatto sociale è "il cambiamento sostenibile di lungo periodo nelle condizioni delle persone o nell'ambiente che l'intervento ha contribuito a realizzare" (Zamagni, Venturi, Rago 2015).

Le Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit, a cura dell'Agenzia delle Onlus, indicano il bilancio sociale come "*uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.*" La ALI BLU da anni coglie questa occasione per mettersi in dialogo con tutti gli stakeholder per una co-programmazione e co-progettazione, in prospettiva di possibili convenzioni/collaborazioni. Come Ente del Terzo Settore le attività svolte sono riconducibili agli obiettivi dell'Agenda 2030, adottati dall'Assemblea generale dell'ONU svoltasi il 25/09/2015 intitolata "Trasformare il nostro mondo: l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile." Testo che individua 17 obiettivi basati su tre dimensioni: ambientale, sociale ed economica, caratterizzate dallo sviluppo di un welfare territoriale generativo.

Da questa dovuta premessa e da un confronto interno, abbiamo deciso di seguirli nel loro insieme ma, in primis, di focalizzarci sull'obiettivo 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA. Che si incardina perfettamente nel nostro statuto art. 4 SCOPO ED OGGETTO "La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all' integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione coordinata: [...] b) di attività produttiva nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate."

Tali soggetti, inizialmente erano quasi sempre sono a conclusione del percorso terapeutico della Comunità di Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV, realtà a cui siamo legati sin dalle origini.

Da qualche anno notiamo un allargamento al concetto di svantaggio, abbiamo tra i nostri dipendenti sempre più immigrati, rifugiati politici, stranieri, di diverse religioni, in condizione di svantaggio abitativo

La sfida principale che vogliamo raccogliere è quella di liberare il tempo di lavoro perché diventi "tempo donato e non tempo venduto" e far sì che l'attività lavorativa sia fonte di nuova vita attraverso la liberazione delle proprie forze e capacità creative.

Il tutto può esser racchiuso in ***"tutto quello che avete fatto a uno solo di questi miei fratelli più piccoli, l'avete fatto a me" Mt 25,40***

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la redazione del Bilancio Sociale, documento che verrà discusso ed approvato assieme a gli altri documenti di Bilancio durante l'Assemblea ordinaria dei Soci del 2024 . Confermiamo la scelta della piattaforma di Confcooperative Federsolidarietà, strumento che recepisce pienamente le esigenze funzionali e in linea con le nuove tecnologie del web. I passaggi legislativi a cui ci atteniamo sono le Linee Guida per la Redazione del Legge Delega 106/2016 (Riforma del Terzo Settore) nello specifico:

- D.Lgs 117/2017 (Codice del Terzo Settore);
- D.Lgs 112/2017 (Revisione disciplina in materia di impresa sociale);
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 *"Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore."* Abbiamo scelto la piattaforma di Confcooperative perché con loro lavoriamo da anni, quale nostro Ente di Vigilanza sugli Enti Cooperativi ai sensi del D. Lgs. 02/08/2002 n. 220.

Il quarto Bilancio Sociale diviene una vera possibilità di interazione più sistematica ed integrata con i nostri stakeholder più vicini ma anche una possibilità di interazione con altri stakeholder più lontani o non ancora delineati.

La nostra cooperativa collabora da sempre per creare opportunità a ragazzi, che sono a termine del percorso delle Comunità dell'Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV, centri di accoglienza in cui si propone un cammino di conoscenza di sé, di guarigione del cuore e di rigenerazione psico-spirituale. Le Comunità dislocate nel territorio italiano accolgono ragazzi/e con problemi di sostanze, tossicodipendenza, alcolismo, ludopatia, persone in situazioni di povertà estrema morale ed economica che li ha costretti a vivere in strada; queste persone anche grazie alla nostra piccola Cooperativa si reinseriscono, lentamente nel mondo del lavoro e beneficiano dei nostri progetti.

I Principi di redazione adottati fanno rif. art. 2423, C.ce art. 2423-bis C.c una nota di metodo: la valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati. In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti). In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza avrebbe avuto effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta. La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi. La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Per quanto concerne l'iter di approvazione del bilancio si rimanda al nostro statuto nell'art. 18 Statuto *"L' esercizio sociale 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno. A tal fine in ogni esercizio Sociale Il Consiglio di Amministrazione provvede alla redenzione del bilancio, previo esatto inventario da compilarsi entrambi con criteri di oculata prudenza. La relazione degli amministratori oltre a quando disposto dall' art 2428 deve illustrare i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statuari in conformità con il carattere della società, avendo particolare riferimento ai benefici prodotti a vantaggio delle persone a cui favore la Cooperativa opera, dei soci, di persone non socie e della comunità tutta. Gli amministratori e i sindaci, se nominati, debbono indicare specificamente nelle loro relazioni i criteri seguiti nella gestione per il conseguimento dello scopo mutualistico e nella nota integrativa al bilancio documentano la condizione di prevalenza delle mutualità evidenziando contabilmente i parametri previsti dall' Art 2513 del Codice Civile."*

Con la nota prot. n. 5075 del 19/04/2023, il Ministero del Lavoro è intervenuto in merito alle modalità di pubblicazione del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali. Nello specifico il D.lgs. n. 112/2017, già menzionato, nell'art. 9 del stabilisce che l'impresa sociale deve depositare presso il registro delle imprese e pubblicare nel proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il paragrafo 7 delle linee guida, in materia di approvazione, deposito, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale, stabilisce che *"Gli enti sui quali grava l'obbligo di redazione e deposito [...] provvedono al deposito presso il registro unico nazionale del Terzo settore o nel caso di imprese sociali presso il registro delle imprese, provvedendo altresì alla pubblicazione del documento sul proprio sito internet o, qualora ne siano sprovvisti, su quello della rete associativa cui aderiscono."*

Con questa prospettiva il Bilancio sociale della nostra Cooperativa è disponibile nella pagina https://www.nuoviorizzonti.org/economia-e-lavoro/ali-blu/ Nuovi Orizzonti è rete e famiglia a cui Ali Blu aderisce sin dalle sue origini.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALI BLU Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02149310605
Partita IVA	02149310605
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA TOMMASO LANDOLFI 300 - 00300 - FROSINONE (FR) - FROSINONE (FR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A175848
Telefono	0775/502353
Fax	
Sito Web	https://www.nuoviorizzonti.org/economia-e-lavoro/ali-blu/
Email	aliblu@nuoviorizzonti.org
Pec	aliblu@pec.it
Codici Ateco	88.99
	16.1
	43.12
	41.2
	31.02
	01.63
	02.4
	02.2
	02.1
	01.61
	43.22.02
	43.22.01
	31.09.1
	43.22.03
	43.29.02
	43.39.01
	52.10.1
	52.24
	52.29.22

	58.11
	59.11
	59.12
	81.21
	82.92.2
	81.3

Aree territoriali di operatività

- Sede legale Via Tommaso Landolfi, 300 - Frosinone (FR) CAP 03100
- Sede operativa 1 FR/3 Via America Latina, 107 – Frosinone (FR) CAP 03100
- Sede operativa 2 AR/1 Via dei Cappuccini, 63 – Montevarchi (AR) CAP 52025 - https://cooperativaaliblu-ar.blogspot.com/
- Sede operativa 3 PT/1 Via Castellina, 20 – Pistoia (PT) CAP 51100

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa sociale ALI BLU a r.l. è collegata alla "Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV" e sposa la stessa **MISSION: Portare la gioia a chi ha perso la speranza. Dischiudere nuovi orizzonti a chi vive situazioni di profondo disagio**.

Nuovi Orizzonti è una Comunità Internazionale, diffusa in molti paesi, che si pone l'obiettivo di intervenire in tutti gli ambiti del disagio sociale realizzando azioni di solidarietà a sostegno di chi è in grave difficoltà, con una particolare attenzione alle tante problematiche che caratterizzano i ragazzi di strada e il mondo giovanile. Nuovi Orizzonti interviene anche nell'ambito della formazione per rispondere a una forma di disagio sociale più diffusa e stratificata, riconducibile a una crisi di senso e di valori. Propone specifici percorsi innovativi e un proprio programma di ricostruzione integrale della persona che unisce la dimensione psicologica a quella umana e spirituale.

VISION: Vogliamo impegnarci insieme a ogni persona di buona volontà nell'edificare la Civiltà dell'Amore, una società rinnovata dalla forza della solidarietà, un mondo in cui chi è solo, emarginato, disperato possa sentirsi accolto, sostenuto, amato.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa sociale ALI BLU a r.l. ha per oggetto le attività previste all'art. 4 del proprio Statuto, in particolare lo svolgimento di attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate. In particolare:

- Attività di pulizia (l. 82/94);
- Attività di facchinaggio (d.m. 221/03);
- Servizi logistici relativi alla distribuzione delle merci;
- Magazzini di custodia e deposito per conto terzi;

- Imballaggio e confezionamento di generi non alimentari;
- Attività non specializzate edili;
- Edizione di libri;
- Preparazione del cantiere edile e sistemazione del terreno; lavori di isolamento termico, acustico o antivibrazioni; lavori di costruzione e installazione;
- Silvicoltura ed attività forestali; utilizzo di aree forestali; servizi di supporto alla silvicoltura; taglio e piallatura del legno; attività di supporto alla produzione vegetale; attività che seguono la raccolta; cura e manutenzione del paesaggio;
- Fabbricazione di mobili per cucina; fabbricazione di mobili per arredo domestico (dal 01/09/2016);
- Attività di installazione, ampliamento, trasformazione, manutenzione impianti (d.m. 37/08).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa ALI BLU ha al suo interno, personale certificato secondo la Norma UNI 11716:2018 Schema Particolare Q-AID Assessment & Certificaion Srl per la certificazione degli installatori di sistemi composti di isolamento termico per esterno (ETICS) secondo UNI 11716:2018.

Un'attività che verte su altro settore, è il personale con attestato REC (Registro Esercenti al Commercio), oggi SAB (Somministrazione Alimenti e Bevande), assieme al corso HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point); anche questo prevede aggiornamento ogni 5 anni.

Ultima, ma non meno importante, abbiamo acquisito sistema di gestione per la qualità UNI EN ISO 9001:2008 settore di accreditamento EA 28 "Imprese di costruzione, installatori di impianti e servizi". Per sostenibilità non ne abbiamo fatto l'aggiornamento al sistema del 2015, ma sono rimaste all'interno dei nostri processi di produzione il sistema applicato, parte della documentazione e delle buone pratiche acquisite tramite sistemi della qualità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**
Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti OdV	2000
Associazione Privata Internazionale di Fedeli Nuovi Orizzonti (APIDF)	2000
Cooperativa sociale Ali Verdi	2010
Soc. Agricola Cooperativa Sociale Sicomoro	2015
Valorizziamo srl Impresa Sociale	2018
Orizzonti Di Luce S.r.l. Società Benefit	2021

Consorzi:

Nome
Sanedil - Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa dedicato ai lavoratori delle imprese edili e affini
Previdenza Cooperativa - Fondo pensione
Confcooperative - Confederazione Cooperative Italiane
Cassa Edile della Provincia di Arezzo - Ente Paritetico

Albi e Ruoli:

Nome	Dettaglio
Albo società cooperative	Iscritta con numero: A175848 Data iscrizione: 28/06/2006 Sezione: Cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Categoria: Cooperative sociali Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-inserimento lavorativo (tipo B) Numero totale dei soci: 20
Albo Nazionale Gestori Ambientali	Numero iscrizione: RM/022204 Iscritta nella sezione di: ROMA Categoria: 2bis produttori iniziali di rifiuti non pericolosi, o pericolosi ma in quantità non eccedenti trenta chilogrammi o trenta litri al giorno, che effettuano operazioni di raccolta e trasporto dei propri rifiuti (dm n. 120/2014 art. 8, c.1, lett. b) Data scadenza: 10/09/2029 Classe: unica

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La nostra Cooperativa opera nel contesto di riferimento della Comunità di Nuovi Orizzonti che è una Comunità Internazionale, diffusa in molti paesi, che si pone l'obiettivo di intervenire in tutti gli ambiti del disagio sociale realizzando azioni di solidarietà a sostegno di chi è in grave difficoltà, con una particolare attenzione alle tante problematiche che caratterizzano i ragazzi di strada e il mondo giovanile. Nuovi Orizzonti interviene anche nell'ambito della formazione per rispondere a una forma di disagio sociale più diffusa e stratificata, riconducibile a una crisi

di senso e di valori. La Cooperativa si occupa del reinserimento lavorativo di ragazzi disagiati, in modo particolare per i ragazzi che escono da un percorso educativo/riabilitativo.

L'area geografica in cui opera principalmente sono la Toscana, con 2 sedi sussidiarie, ed il Lazio con la sede legale ed una sussidiaria. Due regioni di cui riportiamo dati di contesto indicati dalla Banca di Italia nel link https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/ analisi che riguardano il 2024.

Nel primo semestre del 2024 l'attività economica nel LAZIO l'attività economica è cresciuta, anche se in misura contenuta: l'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) della Banca d'Italia segnala un aumento dello 0,4 per cento sullo stesso periodo dell'anno precedente. Il dato è in linea con la media nazionale e inferiore a quello del primo semestre del 2023. Dopo un incremento modesto nel primo trimestre dell'anno in corso, la dinamica è stata più intensa nei mesi primaverili. I livelli di attività in regione hanno risentito del calo dei consumi e dell'indebolimento degli investimenti privati, a fronte di un aumento della spesa in opere pubbliche e di un recupero della domanda estera.

Nel 2024 l'economia toscana è cresciuta debolmente; in base all'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) della Banca d'Italia l'aumento del prodotto sarebbe stato pari allo 0,6 per cento, a fronte dello 0,7 in Italia. L'indicatore coincidente Regio-coin Toscana, che coglie l'andamento delle componenti di fondo del PIL, segnala il proseguimento della fase negativa del ciclo economico.

Nel 2024 l'economia toscana è cresciuta debolmente; in base all'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) della Banca d'Italia l'aumento del prodotto sarebbe stato pari allo 0,6 per cento, a fronte dello 0,7 in Italia. L'indicatore coincidente Regio-coin Toscana, che coglie l'andamento delle componenti di fondo del PIL, segnala il proseguimento della fase negativa del ciclo economico.

Nel 2024 l'economia TOSCANA è cresciuta debolmente; in base all'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) della Banca d'Italia l'aumento del prodotto sarebbe stato pari allo 0,6 per cento, a fronte dello 0,7 in Italia. L'indicatore coincidente Regio-coin Toscana, che coglie l'andamento delle componenti di fondo del PIL, segnala il proseguimento della fase negativa del ciclo economico. La crescita del prodotto è stata condizionata dal mancato apporto del settore manifatturiero, penalizzato dalla crisi del sistema della moda, il maggior comparto di specializzazione produttiva regionale, il cui calo non è stato del tutto compensato dal buon andamento di altri comparti, principalmente farmaceutica e gioielleria, trainati della domanda estera. L'attività dei servizi è aumentata in misura contenuta; il turismo è risultato in crescita solo nelle presenze straniere. Le costruzioni hanno mostrato una dinamica positiva grazie alla componente pubblica, alimentata anche dai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale ALI BLU nasce il 14/06/2000 con lo scopo di formare al lavoro i 20 ragazzi che frequentano il programma pedagogico riabilitativo da tossicodipendenza presso la Comunità Nuovi Orizzonti di Piglio in provincia di Frosinone. Da subito vengono aperti i settori di restauro del mobile, manutenzione edile e del verde, grazie alle abilità tecniche e professionali di alcuni dei ragazzi accolti che diventano in tal modo i primi istruttori della cooperativa.

Con il tempo la cooperativa cresce e già nel 2004 il settore falegnameria ha 3 dipendenti di cui 2 sono ragazzi che hanno finito il percorso in comunità. Nel corso del 2005 e 2006 vengono assunti altri 2 ragazzi nel settore verde e agricoltura.

Dal 2006 al 2010 vengono poi aperte nuove sedi della cooperativa presso le comunità di Nuovi Orizzonti a Pistoia e a Montevarchi. La comunità di Pistoia si specializza nel settore falegnameria e manutenzione del verde, mentre la sede di Montevarchi si specializza nel settore edile. Gli addetti aumentano fino a raggiungere i 15 dipendenti nel 2010, tutti ex-tossicodipendenti che una volta concluso il percorso terapeutico in comunità hanno potuto inserirsi nella vita sociale anche grazie alla sicurezza economica offerta dal lavoro in cooperativa. Molti di questi ragazzi hanno potuto così completare il proprio progetto di vita coronando il sogno di una famiglia; infatti, si sono sposati e tutt'oggi continuano a lavorare in cooperativa.

Dal 2013 al 2019 la sede di Montevarchi ha realizzato una collaborazione con la multinazionale ABB per la gestione logistica di diversi magazzini in provincia di Arezzo. Questa collaborazione ha permesso una vera e propria esplosione del fatturato della cooperativa e con esso delle possibilità di inserire al lavoro persone svantaggiate. Ad oggi i dipendenti della cooperativa sono più di 30, per il 90% ex-tossicodipendenti provenienti dalle comunità di Nuovi Orizzonti.

Oggi la sede di Montevarchi si focalizza solo in ambito edile, ed il personale dedicato sono 6 persone, ed una persona in ambito amministrativo; Per quanto riguarda la sede di Pistoia si occupano di silvicoltura (lavori di taglio legna) e giardinaggio, con 4 dipendenti.

2000

Fondazione della Cooperativa Ali Blu che sposa la mission e la filosofia di Nuovi Orizzonti,
e la sostiene in diversi modi, in primis reinserire nel lavoro le persone che terminano il programma.

2001

La cooperativa cresce ed apre la prima sede sussidiaria a Montevarchi (AR), specializzata in ambito edile e logistica
https://goo.gl/maps/mS12KZSVMfi1W1ox5

2008

La cooperativa continua a crescere ed apre la seconda sede sussidiaria a Pistoia (PT), specializzata nella cura delle aree verdi e boschive
https://goo.gl/maps/JLn7qsWc8knUdfCu6

2012

Creazione marchio "Orizzonti di Luce" si occupa di editoria libri
https://www.valorizziamo.com/categoria-prodotto/eg/eg-libri/ e cd musicali
https://www.valorizziamo.com/categoria-prodotto/eg/eg-cd/

2016

In questo anno, cambiamo sede legale e ci spostiamo a Frosinone (FR) in via T. Landolfi, 300 c/o Cittadella Cielo di Nuovi Orizzonti
https://goo.gl/maps/akAL1sV3GnThLGQa8

2019

Un ulteriore momento di crescita con la terza sede sussidiaria a Frosinone (FR), struttura residenziale per minori "La casa di Aylan"

2022

In data 21/03/2022 la Cooperativa ha ottenuto l'scrizione al RUNTS con numero di repertorio 9620, sezione imprese sociali
https://servizi.lavoro.gov.it/runts/it-it/Lista-enti

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci al 31/12/2024 sono 21 di cui 15 sono lavoratori a tempo indeterminato, 1 lavoratore autonomo e 6 che prestano attività solo come soci ordinari (lo schema di sopra non prevede questa classificazione, abbiamo inserito i soci ordinari tra i volontari, in quanto sono soci che non percepiscono nessuna forma di retribuzione).

I soci sono composti da 16 maschi e 5 femmine, la compagine sociale è costituita da persone in piena età lavorativa.

Nel dettaglio possiamo analizzare che le qualifiche di socio si dividono in 9 soci ordinari e 12 soci svantaggiati cfr L. 381/1991 (art. 4 Art. 4 Persone svantaggiate: 1. Nelle cooperative che svolgono le attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente c.d.a.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in c.d.a. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di presidente, vice presidente, consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sara Gaffi	Sì	Femmina	38	30/06/2022	0	3	Nessuno	No	Presidente CdA
Nicola Boricchi	Sì	Maschio	42	30/06/2022	0	3	Nessuno	No	Vice Presidente CdA
Angela Croce	Sì	Femmina	55	30/06/2022	0	3	Nessuno	No	Consigliere e delegato per sede
Elisa Simone	No	Femmina	45	30/06/2022	0	3	Nessuno	No	Consigliere
Emanuele Rainaldi	No	Maschio	49	30/06/2022	0	3	Nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
2	Altro

Modalità di nomina e durata carica

cfr art. 26 dello Statuto "Il Consiglio di Amministrazione è composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri eletti dall'Assemblea. Gli amministratori durano in carica TRE esercizi sociali, sono sempre rieleggibili."

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante il 2024 nei 12 mesi, si sono svolti 2 CdA in cui la presenza è sempre stata al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisore Unico, dott. Tersigni Davide, numero registro revisori legali 145395 sezione A del 30/05/2007 presso l'ente Ministero dell'economia e delle finanze, nominato il 28/06/2024 fino al 28/06/2026.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	30/06/2023	5	100,00	0,00
2022	Ordinaria	30/06/2023	3	100,00	0,00
2023	Ordinaria	28/06/2024	4	100,00	0,00

Richiamando l'art.9 del nostro statuto "I soci soni obbligati:
a) al versamento della quota sottoscritta;
b) ad osservare lo statuto e le delibere assunte dall'Assemblea o dal Consiglio d'amministrazione;
c) a contribuire al perseguimento degli scopi sociali partecipando all'attività sociale nelle forme e nei modi stabiliti dall'Assemblea e dal Consiglio di Amministrazione."
Dei tre punti, quello a cui tendiamo maggiormente è il terzo, è importante che i soci possano contribuire al perseguimento degli scopi sociali, specialmente coloro che sono usciti dalla condizione di svantaggio tenendo sempre ben chiaro che il nostro scopo è delineato nell'art.4 di cui ne riportiamo una parte: *[...] La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all' integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione coordinata: a) di servizi sociosanitari ed educativi; b) di attività produttiva nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate. [...]*
I principi base della cooperativa sono rimasti sempre gli stessi: mutualismo, (condivisione di fini e mezzi), democraticità, (ossia autogoverno, una testa un voto), autonomia, (indipendenza dalla politica), azione comune (cooperazione tra cooperative) e esternalità positive sulle comunità di riferimento. Per dettagliare la Democraticità all'interno della nostra cooperativa facciamo un riferimento ad uno studio associato al modello di Furobotn e Pejovich (1970) e che riguarda il cosiddetto fenomeno del sotto-investimento (e quindi sottocapitalizzazione) della cooperativa. Ben spiegato dal prof. Zamagni *"Gli autori mostrano, infatti, che ogniqualvolta l'orizzonte temporale del socio mediano (il tempo che il socio ha da trascorrere ancora in cooperativa) è inferiore all'orizzonte economico dell'investimento (l'arco di tempo durante il quale l'investimento genera ritorni positivi), la governance democratica basata sul principio "una testa un voto" condurrà la cooperativa a scegliere strategie subottimali di investimento e, in definitiva, a condannarla alla piccola dimensione e alla marginalizzazione di*

nicchia. Ancora una volta, notevole è stato il danno di immagine che tale risultato ha causato al movimento cooperativo, il quale non ha saputo reagire, per tempo, alla critica di non essere in grado di fornire ragioni teoriche sufficienti per spiegare la crescita dimensionale delle proprie imprese. (Va da sé che le risposte a livello pratico ci sono state e pure convincenti, ma queste – come si sa dai tempi di D. Ricardo – non bastano mai a invalidare una teoria "dimostrata")."

Nella nostra cooperativa questa analisi trova un riscontro diverso, quando è sorta la Cooperativa Ali Blu, era totalmente priva di mezzi e manager, ma ognuno dei soci fondatori al suo interno, ci vedeva un sogno di vita, una possibilità di applicare quella vita tanto sognata dopo aver vissuto l'inferno più profondo. Questa memoria di vita, ha "allargato" la prospettiva ben oltre la capacità dei singoli che la gestivano, perché si vedeva al suo interno una motivazione molto più grande delle possibilità umane e questo, nel tempo è stato dimostrato anche dal fatturato "imprevisto ed inspiegabile" che una piccola cooperativa, con una percentuale altissima di persone uscite dal mondo della dipendenza abbia preso un grande appalto con una multinazionale e nel corso degli anni sia stata premiata quale miglior centro italiano di logistica dell'appaltatore. "Una testa ed un voto", è divenuto in "una testa ed un vita", ad una vita e ad una voglia di esser la parte migliore di noi stessi, senza limitarci a comprendere in pienezza, ovviamente si sono integrate informazioni con persone qualificate che erano di supporto, ma le "teste son rimaste le stesse" e, proprio in questa prospettiva, poco prima della pandemia mondiale si scelse di cambiare settore. Scelta provvidenziale che altrimenti avrebbe condotto alla rovina la Cooperativa, perché se è vero che Rischio uguale Reddito, è anche vero che chi ha vissuto tantissimo il Rischio (in primis della vita), ha una sensibilità maggiore ed una motivazione altissima a restare in vita in modo "sostenibile" nella modalità del buon padre di famiglia, la scelta di passare da 30 dipendenti a 5 è stata affiancata anche alla capacità di trovare il lavoro ai 25 che non volevano cambiare settore, e che oggi continuano a lavorare in altre cooperative: una testa che diventa una vita!

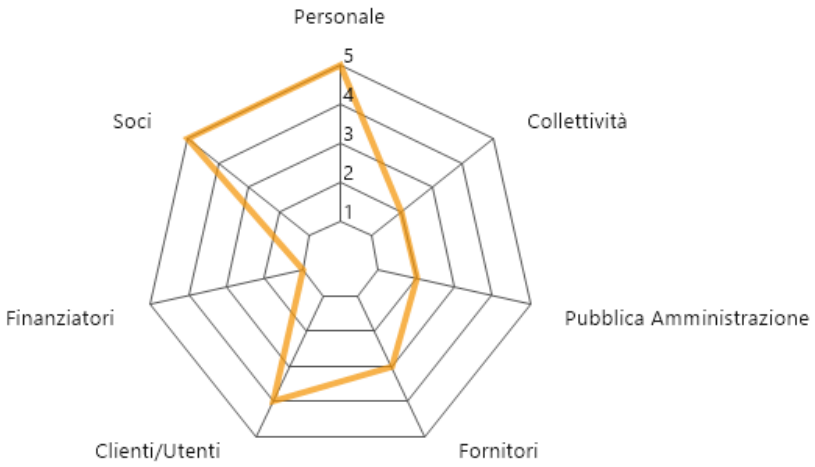
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Costruzione insieme per lo sviluppo della Cooperativa. Assemblea, comunicazioni della segreteria e dei responsabili di settore.	5 - Co-gestione
Soci	Assemblea dei Soci per approvazione Bilancio, Assemblea dei soci per presentazione piano di Sviluppo, Incontro su andamento economico, Incontri strutturati ma più informali di convivio.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Committenti - incontri periodici e ciclici su andamento dei servizi erogati.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Momenti di condivisone progetti e di convivio con clienti/committenti. Confronti periodici su adeguatezza e gradimento dei prodotti e servizi proposti.	4 - Co-produzione
Fornitori	Aggiornamento sui prodotti per condivisione del materiale da acquistare, confrontandosi sul miglior prodotti proposto dai fornitori per la tipologia di lavorazione richiesta.	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Tavoli di dialogo e incontri per condivisione di obiettivi per il Bene Comune.	2 - Consultazione
Collettività	Presenza da oltre 20 anni, in alcuni territori, legati alle Comunità di Nuovi Orizzonti, distribuite sul territorio italiano.	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione Insieme verso Nuovi Orizzonti OdV	Organizzazione di volontariato	Accordo	Appartenente stessa rete
Associazione Privata Internazionale di fedeli Nuovi Orizzonti (APIDF)	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Appartenente stessa rete
Cooperativa Ali Verdi	Impresa sociale	Accordo	Appartenente stessa rete
Valorizziamo Srl	Impresa sociale	Accordo	Appartenente stessa rete
Orizzonti di Luce Srl Società Benefit	Altro	Accordo	Appartenente stessa rete

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso del 2024 non abbiamo somministrato questionari, ma essendo cooperativa sociale, con i lavoratori ogni pasto diventa momento di confronto e monitoraggio, sia sull'andamento del lavoro che sulla soddisfazione dei lavoratori nel vivere la nostra Cooperativa; con i clienti/committenti i questionari son sempre interviste e numerose telefonate per raccordare i lavori (specialmente in ambito edile) con le richieste (che a volte diventano maggiori di quanto previste dai contratti) dei clienti o committenti. Il miglior feedback è il passaparola, perché le persone si trovano bene e consigliano la Ali Blu, al vicino/amico, mentre ci sono alcuni professionisti che preferiscono e cercano di lavorare solo con noi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
19	di cui maschi
3	di cui femmine
5	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
13	Nuove assunzioni anno di riferimento*
11	di cui maschi
2	di cui femmine
5	di cui under 35
4	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	13
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	1
Operai fissi	4	12
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	**In forza al 2023**
Totale	17	19
< 6 anni	0	0
6-10 anni	13	14
11-20 anni	1	2
> 20 anni	3	3

N. dipendenti	**Profili**
22	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
17	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
7	Totale dipendenti
6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
11	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
11	Totale persone con svantaggio	7	4
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
7	persone con dipendenze L 381/91	6	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
4	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	3

6 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

6 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Privacy	4	2,00	Sì	200,00
2,50	La conservazione digitale e responsabile della conservazione	1	2,50	Sì	0

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Aggiornamento Anticendio	4	5,00	Si	200,00
4	Aggiornamento Primo soccorso	1	4,00	Si	500,00
16	Sicurezza lavoratori Rischio Alto	1	16,00	Si	250,00
2	Gestione interferenze e avvenimenti avversi	1	2,00	Sì	0
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Sì	0

96	Formazione base lavoratori	6	16,00	Sì	0
32	Lavori in quota e dispositivi di protezione individuale di 3° categoria anticaduta	4	8,00	Sì	0
10	Piattaforma di lavoro mobili elevabili con e senza stabilizzatori PLE	1	10	NO	0
10	Escavatore idraulico	1	10	NO	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	7	3
9	di cui maschi	6	3
1	di cui femmine	1	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti determinato	6	7
11	di cui maschi	6	5
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
5	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La nostra Cooperativa non ha volontari al suo interno

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	1.800,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

Il Revisore Unico della nostra Cooperativa è il dott. Tersigni Davide, numero registro revisori legali 145395 sezione A del 30/05/2007 presso l'ente Ministero dell'economia e delle finanze, nominato il 30/06/2024.

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali - Edilizia cooperative**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23.683,90 €/22.430,39 €

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **La nostra Cooperativa non ha volontari al suo interno, pertanto non vi sono rimborsi.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La nostra cooperativa è da sempre attenta allo sviluppo economico del territorio, investendo sulla crescita e creando opportunità occupazionali a favore della popolazione locale indigente.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

L'insieme dei principi, delle regole e delle procedure che regolano il governo della nostra cooperativa è ispirata ad una governance fortemente democratica e partecipativa. Nel CdA composto, da 5 persone, 3 sono donne pari al 60%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La nostra gestione aziendale è caratterizzata dalla partecipazione e dal coinvolgimento dei lavoratori nelle attività gestionali e decisionali, con momenti di verifica per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e l'adozione di soluzioni correttive.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I lavoratori della nostra cooperativa hanno sempre dimostrato grande duttilità e capacità di sapersi adattare in termini positivi ai cambiamenti, spendendosi personalmente per la risoluzione dei problemi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Le modalità di gestione dalla nostra cooperativa, improntate alle pari opportunità di candidatura, selezione, formazione e condizioni di lavoro senza tenere conto delle condizioni di disabilità, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, nazionalità, età o qualunque altra caratteristica protetta dalla legge, è improntata a principi di autonomia nella fruizione dei servizi e nello svolgimento del lavoro, in modo da garantire la dignità della persona e un importante livello di autostima e di benessere, orientato alla riduzione dello svantaggio e alla crescita personale e professionale delle persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nella nostra Cooperativa non misuriamo la % di soddisfazione per la propria vita, ma cerchiamo sempre un contesto di ascolto attento per venire incontro alle diverse esigenze che possono esservi al personale, anzi persone, della nostra cooperativa per rispondere sempre alla nostra primaria Mission che si racchiude in *"tutto quello che avete fatto a uno solo di questi miei fratelli più piccoli, l'avete fatto a me" Mt 25,40*.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Il nostro primario impegno è essere flessibili per avere sostenibilità e restare attivi nel mercato, ed allo stesso tempo restare persone che si occupano della propria famiglia, curando figli, genitori, mariti/mogli.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La nostra cooperativa punta in maniera importante sulla qualità dell'offerta e sull'accessibilità della stessa e lavora costantemente nell'ottica di aumentare i servizi erogati, ed allo stesso tempo la produzione di libri/cd/gadget cercando di trovare sempre più luoghi di aggregazione sociale dove poter vendere i nostri prodotti spiegando i nostri valori, quale ad esempio il sito https://store.nuoviorizzonti.org/ *"un gesto che va dritto al cuore"* Ogni acquisto, anche piccolo, è un prezioso contributo per il sostegno dei nostri progetti sociali. Tutte le nostre attività si muovono nel mondo "non profit". L'acquisto dei prodotti realizzati dalla nostra cooperativa incentivano un'economia sociale importante.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il community building sperimenta forme di partecipazione attiva di attori di natura diversa, volte a innovare le politiche pubbliche e favorire processi collettivi. La comunità locale viene concettualizzata come un insieme di reti sociali che possono essere naturali o costruite, formali o informali; e la nostra prima sperimentazione è tramite la Comunità di Nuovi Orizzonti con cui da sempre abbiamo un legame importante ed in cui la creatività di ognuno trova collocazione in un quadro inimmaginabile di insieme.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Verso la comunità, per quanto concerne la trasparenza sicuramente avviene nei documenti formali, come qualsiasi attività imprenditoriale italiana, ma anche in incontri o serate dedicate in cui possiamo fare una testimonianza reale e concreta del nostro lavoro e del lavorare

all'interno che può essere uno strumento di crescita sia professionale che personale di ognuno di noi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sullo sviluppo e promozione del nostro territorio di riferimento.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sullo sviluppo e promozione del nostro territorio di riferimento.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sullo sviluppo e promozione del nostro territorio di riferimento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sul risparmio per la Pubblica Amministrazione.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa Ali Blu esiste da oltre 20 anni, e da sempre, ancor prima dei tavoli di co-programmazione o co-progettazione, si è sempre attivata creare rapporti costruttivi con le PP.AA. che incontra nei vari territori italiani. Il punto su cui teniamo di più è che tramite il lavoro le persone possano incidere in modo positivo per il territorio, tra le attività che svolgiamo su questo tema vi è lo sgombero delle case/appartamenti su indicazioni del Comune per rispondere ad esigenze di disagio abitativo, spesso condizionato da un disagio sociale ed economico.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La nostra Cooperativa, specialmente in ambito edile, ha l'obbligo di conferire il materiale in discariche certificate; quindi oltre al conferimento dei toner, nel corso dell'anno abbiamo redatto il MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale), che termina tutto il procedimento delle registrazioni durante l'anno tramite il Registro di carico e scarico dei rifiuti,

per le varie sedi che abbiamo nel territorio italiano, dei vari Formulari di Identificazione dei Rifiuti (cosiddetto FIR).

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo una struttura che ci permetta di quantificare quanto incidiamo sulla promozione dei comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

In merito allo sviluppo tecnologico abbiamo potuto creare, qualche anno fa, un sistema IT nella sede di Montevarchi grazie al Bando Voucher I4.0 Anno 2020 Misura B-Pid erogato tramite la Camera di Commercio di Arezzo, contributo che rientra nel dettaglio degli aiuti De Minimis
https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx

Output attività

Gli "output sono tutti i prodotti e i servizi risultanti da un intervento, ovvero, i risultati immediati delle attività svolte dall'organizzazione. Gli output sono quindi risultati concreti e misurabili prodotti da un progetto attraverso la realizzazione di determinate attività."

Nella nostra Cooperativa pertanto sono servizi e prodotti che abbiamo erogato o realizzato dalle seguenti attività: catering, falegnameria, ferro battuto, giardinaggio, silvicoltura, lavori di ristrutturazione, editoria, assemblaggio, gadget.

Il settore più produttivo della nostra Cooperativa è quello edile, in cui abbiamo lavorato su 10 cantieri, tutti i clienti son rimasti soddisfatti tanto che hanno generato i nuovi contratti, spesso sono cantieri che ormai ci appalta un general contractor con cui collaboriamo da anni, e sempre più in modo esclusivo, la B&G Impianti ed Automazioni S.r.l. di Terranuova Bracciolini (AR).

Nel corso del 2024 è terminato un progetto, con un contributo di 63.552 €, che è durato per più di un esercizio, Ciak si gira https://percorsiconibambini.it/ciaksigira/ Il progetto si è rivolo in modo diretto a ragazzi e ragazze di età compresa tra 13 e 17 anni a rischio dropout

scolastico o che hanno già abbandonato il circuito scolastico e/o formativo. In particolare, sono stati destinatari di azioni di orientamento, informazione e sensibilizzazione, nonché peereducation i ragazzi delle classi terze, quarte e quinte delle scuole secondarie di II grado coinvolte nel progetto. Trasversalmente, seppur con azioni dirette, sono stati destinatari di azioni anche i docenti, le famiglie e le istituzioni coinvolte. Questo ci ha permesso di collaborare con emittenti televisive nazionali italiane e docenti provenienti dal centro sperimentale del cinema.

Tra i prodotti finali del progetto vi è un video di promozione per la raccolta fondi per un ente OdV che condivide i nostri valori, con un'attenzione per sordomuti e ciechi promuovendo e svolgendo attività riabilitativa, psicoeducativa e assistenza socio-sanitaria per bambini e giovani adulti con disabilità fisiche, psichiche e sensoriali. Abbiamo realizzato numerosi spot per enti OdV, diversi video di sensibilizzazione disagio giovanile, cortometraggi, prodotti formativi.

In questo anno abbiamo ricevuto proventi pari a 61.562 € come partner del progetto "Punto Gioia" che nasce per rispondere concretamente ai bisogni educativi, di sostegno sociale e protezione espressi dai bambini appartenenti ai nuclei mamma-bambino in condizione di fragilità. Fondazione Angelo Affinita ETS – Ente filantropico e Andrea Bocelli Foundation hanno scelto di co-finanziare il progetto, che prevede servizi innovativi educativi, formativi, di inclusione sociale e anche di carattere residenziale e semi-residenziale, attraverso i quali accompagnare i bambini e le loro mamme al recupero delle risorse personali e relazionali necessarie a ritrovare il benessere famigliare e riperdere una vita autonoma e soddisfacente. I beneficiari principali sono minori del territorio di Frosinone, anche appartenenti a nuclei famigliari accolti presso la Cittadella Cielo di Frosinone, formati da madri con figli.

Con il progetto PUNTO GIOIA si intende rispondere, quindi, alle seguenti aree di bisogno: realizzazione di un contesto protetto di accoglienza per i minori; supporto educativo, garantendo un aiuto e un sostegno allo sviluppo affettivo, cognitivo, emotivo e relazionale del minore e della madre; tutela, offrendo protezione e agendo sulla realtà educativa presente nell'ottica di una prospettiva di progressiva autonomia e indipendenza del nucleo famigliare.

Per approfondire https://percorsiconibambini.it/puntogioia/scheda-progetto/

Inoltre abbiamo ricevuto un contributo di 1.048€ dalla campagna 1 Caffè Onlus, dai loro social possiamo indicare che *è la prima realtà sociale digitale nata per supportare i piccoli e medi enti non profit italiani attraverso la diffusione della cultura del gesto del dono. Offrire un caffè è un gesto comune, naturale, un'occasione d'incontro che ogni giorno fa conoscere persone, concludere affari, risolvere problemi, fa nascere un amore, alcune volte. Fa succedere tantissime cose, quasi per caso. E se tu avessi la possibilità di far succedere alcune di quelle cose? Se sapessi che il tuo caffè, unito a quello di tante altre persone come te, fa succedere qualcosa di buono? Se sapessi che aiuta davvero il mondo a essere migliore? Noi crediamo che quel singolo caffè sarebbe un piccolo atto di eroismo. Quell'abitudine, quel gesto naturale e spontaneo che viviamo ogni mattina, diventerebbe davvero una buona abitudine.* Per approfondire www.1caffe.org

Ultimo grande prodotto è la collaborazione attiva con Orizzonti di Luce Srl Società Benefit per la realizzazione di "Spiritherapy" è un percorso di conoscenza di sé e di guarigione interiore sull'Arte d'amare che può accompagnarti a scoprire il prodigio che è in te, la scintilla divina impressa nella tua anima, per farla risplendere in tutta la sua bellezza e vivere ogni attimo della tua vita in pienezza. Un grande lavoro di produzione, post produzione e diretta streaming , raggiunto decine di migliaia lingue 6 lingue oltre al LIS lingua dei segni, 80 video di formazione, 80 audio podcast, 52 schede esercizi, 18 dirette streaming. Per approfondire https://www.chiaraamirante.it/spiritherapy/che-cosa-spiritherapy/

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: 0
Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
2	soggetti con dipendenze L 381/91	1	1
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario	0	3

	651/2014, non già presenti nell'elenco		
6	personale con dipendenze L 381/91 che restano come contratti a tempo indeterminato	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 75,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Le tante attività che svolgiamo nei vari territori sono sempre divulgate tramite le nostre piattaforme social per la Cittadella Cielo https://www.facebook.com/N.Orizzonti/ per la regione Toscana https://www.facebook.com/groups/310479678987758 Ma soprattutto nei social dedicati della Cooperativa Ali Blu

Blog sede Montevarchi https://cooperativaaliblu-ar.blogspot.com/
Pagina Instagram https://www.instagram.com/aliblucoop/
Pagina Facebook sede Montevarchi https://www.facebook.com/coop.aliblutoscana/
Pagina Facebook sede Pistoia https://www.facebook.com/coopaliblu/

Le attività sono varie e numerose, non abbiamo una traccia delle tante attività svolte, riportiamo solo il dato delle sedi in cui di adoperiamo, grazie alla Comunità di Nuovi Orizzonti presenti sul territorio italiano.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome o Risultato trova ratio all'interno del nostro bilancio sociale, proprio perché *"l'impatto sociale è la porzione di outcome totale che si è verificata come risultato diretto dell'intervento, al netto di quella parte che avrebbe ugualmente avuto luogo anche senza l'intervento. (cit. Clark et al. 2004)".* Per inquadrare al meglio la definizione gli "outcome (risultati): sono tutti i cambiamenti, positivi e negativi, sia a breve che a lungo termine, che si verificano sulla vita delle persone destinatarie dalle attività realizzate. Sono quindi i benefici ottenuti e gli effetti negativi verificati a seguito del conseguimento di determinati output. Gli outcome possono essere a breve o lungo termine in funzione del bisogno sociale da soddisfare e del prodotto fornito o servizio erogato. Possono essere diretti (conseguenza ragionevolmente diretta del prodotto o servizio sulla vita del beneficiario) o indiretti (effetto indiretto sulla vita del beneficiario o di altre persone). Inoltre, questi possono essere attesi come anche non attesi, ovvero non previsti inizialmente dall'intervento."

Questa premessa è la base da cui partire, oggi la Cooperativa ha all'interno del suo team 7 persone con dipendenze svantaggiate con L. 381/1991, di queste 6 sono a tempo indeterminato tutti a tempo pieno. L'outcome positivo di lungo periodo è la costruzione di nuclei famigliari proprio grazie al lavoro della Cooperativa, uomini che sono usciti dalle dipendenze e che lavorano con dedizione nella cooperativa.

Un outcome estremamente positivo è stato l'interesse verso le persone più fragili, durante il 2024 abbiamo avuto un operaio che poteva rientrare nelle categorie protette quale un lavoratore con disabilità o altre forme di svantaggio che rientra nelle tutele previste dalla Legge 68/99; non era una persona scolarizzata e lo abbiamo accompagnato in tutto l'iter che poi non si è concluso perché si è dovuto trasferire per motivi personali

Altro esempio sempre nella stessa squadra di lavoro vi sono 5 persone straniere, che non capiscono bene italiano e che non sanno scrivere perché mai scolarizzate: è stato rimodulato l'orario di lavoro in funzione della scuola per imparare l'italiano grazie al C.P.I.A. Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti di Arezzo, con sede distaccata a San Giovanni Valdarno (AR) abbiamo iscritto ed accompagnato le persone al percorso di Alfabetizzazione e Apprendimento della Lingua Italiana, Alfabetizzazione e apprendimento della lingua italiana (Italiano L2) della durata di 200 ore, su 5 iscritti, 2 hanno terminato il loro rapporto di lavoro con la nostra cooperativa arrivando a scadenza del contratto nel 2024, mentre dei 3 che restano confidiamo che terminino il percorso di studio ed arrivino all'attestato di lingua italiana.

Un outcome negativo di lungo periodo è quanto la cooperativa non riesce a confermare o convertire il personale con contratti a termine, magari perché ci sono incomprensioni, o non ci si trova reciprocamente, ed in questo anno abbiamo avuto 10 rapporti cessati, ed dei 4 tirocini solo uno è cessato prima dei sei mesi previsti.

Sul breve periodo, outcome positivo è la felicità dei clienti quando vedono o ricevono i nostri prodotti/servizi, esempio quando riconsegniamo le chiavi degli appartamenti terminati, ed il lavoro è come lo immaginavano, inoltre durante i cantieri ci impegniamo molto a tenere il cantiere in ordine e pulito, questo aspetto viene molto apprezzato.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa nell'ambito edile ha il certificato Q-AID per l'installazione base dei sistemi compositi di isolamento termico per esterni (ETICS). Che ne richiede aggiornamenti annuali in cui dettagliamo i lavori in cui abbiamo potuto applicare la metodologia appresa tramite tale sistema. Ed ogni anno relazioniamo all'ente internazionale secondo le UNI 117176:2018 , di cui possediamo il n° QA/ETICS/2560/21 .

La seconda certificazione verte su altro settore, abbiamo all'interno della nostra Cooperativa personale con attestato REC (Registro Esercenti al Commercio), oggi SAB (Somministrazione Alimenti e Bevande), assieme al corso HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point); anche questo prevede aggiornamento ogni 5 anni.

Ultima, ma non meno importante, abbiamo acquisito sistema di gestione per la qualità UNI EN ISO 9001:2008 settore di accreditamento EA 28 "Imprese di costruzione, installatori di impianti e servizi". Per sostenibilità non ne abbiamo fatto l'aggiornamento al sistema del 2015,

ma sono rimaste all'interno dei nostri processi di produzione il sistema applicato, parte della documentazione e delle buone pratiche acquisite tramite sistemi della qualità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi programmati sono essenzialmente di produzione o realizzazione di servizi, ogni mese effettuiamo un check sul tema della nostra sostenibilità economica e finanziaria; così che ogni sede sappia quanto si necessita per essere sostenibili su lungo periodo. Gli obiettivi a cui teniamo maggiormente è accogliere le persone che escono dalle dipendenze, mantenere un ambiente sano e controllato. Ognuno diviene un fratello maggiore dell'altro, e chi ricopre compiti apicali, ha in primis l'onere di sostenere più direttamente colui che cade. Per questo prevediamo ciclicamente dei tavoli di confronto, in cui la persona è libera di parlare e manifestare i diversi problema all'interno della propria vita, che spesso posso essere un parente malato, o economici o di altro genere. Questo è frutto del percorso che i tanti "fragili" accolti, hanno fatto nella Comunità Nuovi Orizzonti, a cui siamo legati dalle nostre origini e che diviene il miglior metodo, finora adottato dalla nostra cooperativa.

Ovviamente non mancano "distorsioni umane", ma cerchiamo sempre, insieme di correggerci l'un l'altro e cercare di non ignorare le diverse situazioni di alterazione o non corrispondenza verso il carisma, o mission (per usare una terminologia più idonea) che abbiamo nei nostri statuti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il raggiungimento dei fini istituzionali può essere sempre compromesso dall'agire umano, perché il settore sociale ha questa caratteristica, basta una distrazione e si ricade in brutti vizi/dipendenze.

Il secondo fattore interno è la non comprensione dell'importanza del concetto di sostenibilità, che sembra tanto lontano, ma che diviene fondamentale da portare avanti.

Il terzo fattore esterno, oltre alle condizioni del mercato che non sono prevedibili, può essere il pregiudizio dei possibili clienti/fornitori, laddove si fermano a stereotipi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati*	126.162,00 €	125.114,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	1.127,00 €	68,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	494.274,00 €	498.486,00 €	764.598,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Ricavi – Valore produzione A	620.436,00 €	624.727,00 €	764.666,00 €

Contributi privati

Composizione contributi privati*	2024
Progetto ciak si gira!	63.552 €
Punto Gioia n 2021-COF-01405	61.562 €
Campagna donazioni 1 Caffè Onlus	1.048 €
Totale Contributi privati*	126.162,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	375,00 €	375,00 €	375,00 €
Totale riserve**	552.067,00 €	538.139,00 €	558.904,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	22.004,00 €	14.359,00 €	- 20.764,00 €
Totale Patrimonio netto	574.446,00 €	552.873,00 €	538.515,00 €

Riserve

Composizione Riserve**	2024
A IV Riserva legale	149.356 €

A.V Riserve statutarie	348.081 €
A.VI Altre riserve- Riserva straordinaria	54.630 €
Totale Riserve**	552.067,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	22.004,00 €	14.359,00 €	- 20.764,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	27.524,00 €	16.014,00 €	16.901,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2024**	**2023**	**2022**
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	375,00 €	375,00 €	375,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2024**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	620.436,00 €	624.727,00 €	764.598,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	352.124,00 €	282.023,00 €	293.702,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	68.951,00 €	66.902,00 €	156.021,00 €
Peso su totale valore di produzione	67,88 %	55,85 %	59,08 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	494.274,00 €	494.274,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	126.162,00 €	126.162,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	126.162,00 €	126.162,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	620.436,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La nostra Cooperativa non effettua attività di Raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non effettuando Raccolti fondi, non c'è nessuna finalità. Ma abbiamo ricevuto nel corso degli anni aiuti individuali in REGIME DE MINIMIS Di seguito uno schema riepilogativo con riferimento al sito

https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx

La Commissione Europea ha adottato il Regolamento (UE) 2023/2831, che modifica in parte il Regolamento (UE) n. 1407/2013, che ha introdotto il concetto di "impresa unica", ed ha innalzato il massimale generale a 300.000 € a partire dal 1° gennaio 2024, definendo così il nuovo regime de minimis 2024, nell'arco di tre anni.

Composizione Aiuti individuali cfr Regolamento (UE) 2023/2831	
Aiuti individuali 2024	45.284,00 €
Aiuti individuali 2023	26.101,00 €
Aiuti individuali 2022	68,00 €
Totale aiuti individuali De Minimis	71.453,00 €
% di aiuti	23,82 %

Anno 2024

Impresa beneficiaria	Regolamento comunitario	Data concessione	Normativa di riferimento	Ente concedente	Importo concesso	Importo erogato a saldo
Ali Blu Cooperativa Sociale	Reg. UE 1407/2013 de minimis generale e ss.mm.ii	30/09/2024	Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. a) e b))	Agenzia delle Entrate	772,00 €	772,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 21578237	08/03/2024	Misure fiscali automatiche e sovvenzioni a fondo perduto a sostegno alle imprese e all'economia (come modificato da C(2022) 171 final su SA 101076)	Agenzia delle Entrate	13,00 €	13,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 21420191 CAR 20177	07/03/2024	articolo1, commi 13-17, DL.41/2021 "Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19"	Agenzia delle Entrate	2.850,00 €	2.850,00 €

Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 20612824 CAR 20177	04/03/2024	articolo1, commi 13-17, DL.41/2021 "Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19"	Agenzia delle entrate	17.471,00 €	17.471,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 18846584 CAR 20177	21/02/2024	articolo1, commi 13-17, DL.41/2021 "Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19"	Agenzia delle entrate	17.471,00 €	17.471,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii COR 17726157 CAR 15959	13/02/2024	DL n. 34/2020 - misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da covid 19 (GU 128 del 19/5/2020) conv. con modifiche in legge 17/7/2020 n. 77 (GU 180 del 18/7/2020)	Agenzia delle entrate	6.707,00 €	6.707,00 €

Anno 2023

Impresa beneficiaria	Regolamento comunitario	Data concessione	Normativa di riferimento	Ente concedente	Importo concesso	Importo erogato a saldo
Ali Blu Cooperativa Sociale	Reg. UE 1407/2013 de minimis generale e ss.mm.ii	08/11/2023	Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. a) e b))	Agenzia delle Entrate	952,00 €	952,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	Reg. UE 1407/2013 de minimis generale e ss.mm.ii	23/10/2023	L.R: 4 del 01/03/2019 Custodi della montagna toscana. Disposizioni finalizzate a contrastare lo spopolamento e a rivitalizzare il	Regione Toscana - Giunta	15.000,00 €	15.000,00 €

			tessuto sociale ed economico dei territori montani			
Ali Blu Cooperativa Sociale	Reg. UE 1407/2013 de minimis generale e ss.mm.ii	23/06/2023	Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2001	Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali	10.000,00 €	10.000,00 €
Ali Blu Cooperativa Sociale	TF COVID-19 - Sezione 3.1 della Comunicazione della Commissione del 19.03.2020 C(2020) 1863 final e ss.mm.ii	08/04/2023	DL n. 34/2020 - misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da covid 19 (GU 128 del 19/5/2020) conv. con modifiche in legge 17/7/2020 n. 77 (GU 180 del 18/7/2020)	Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento delle Finanze - Direzione Rapporti fiscali europei e internazionali	149,00 €	149,00 €
				TOTALE	**26.101,00 €**	**26.101,00 €**

Anno 2022

Impresa beneficiaria	**Regolamento comunitario**	**Data concessione**	**Normativa di riferimento**	**Ente concedente**	**Importo concesso**	**Importo erogato a saldo**
Ali Blu Cooperativa Sociale	CAR 16272 COR 9102677	20/07/2022	Codice IRAP 291: Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. a) e b))	Agenzia delle Entrate	68,00 €	68,00 €
				TOTALE	**68,00 €**	**68,00 €**

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nessuna segnalazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso contenziosi o controversie di natura fiscale, tributaria o giuslavoristica.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Le politiche che da sempre animano la nostra cooperativa, sono improntate alle pari opportunità di candidatura, selezione, formazione e condizioni di lavoro senza tenere conto delle condizioni di disabilità, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, nazionalità, età o qualunque altra caratteristica protetta dalla legge.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione ed approvazione del bilancio si sono riuniti regolarmente e con partecipazione unanime da parte dei soci e del consiglio di amministrazione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali questioni trattate sono state relative a:

- approvazione bozze di bilancio, nota integrativa, bilancio sociale e convocazione dell'assemblea di approvazione;
- approvazione del bilancio d'esercizio e dei documenti ad esso collegati;
- analisi dell'andamento della gestione;
- dimissioni e ammissione soci;
- lettura e analisi interna del verbale di Confcooperative;
- nomine delle nuove cariche.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Nella nostra cooperativa è presente il Revisore Unico, dott. Tersigni Davide, numero registro revisori legali 145395 sezione A del 30/05/2007 presso l'ente Ministero dell'economia e delle finanze, nominato il 28/06/2024 fino al 28/06/2026.

Inoltre ogni anno abbiamo la Vigilanza sugli Enti cooperativi ai sensi D. Lgs 2/08/2002 n. 220 svolto da Confcooperative Confederazione Cooperative Italiane in data 25/07/2024 dal Revisore dott. D'Alterio Orazio che ha rinnovato il rilascio del certificato/attestato di revisione dove suggerisce nelle conclusioni, "*indicare nel modello B distinta Fedra allegato bilancio annuale d'esercizio che la cooperativa aderisce ad un'associazione di rappresentanza; inoltre sempre nel suddetto modello, per questa cooperativa va indicato il valore della mutualità con il parametro di bilancio B9 (costo del lavoro) e non A1 (ricavi delle vendite e prestazioni) ed infine in caso di utile indicare l'imponibile per il calcolo del versamento ai fondi mutualistici ex art. 11 L. n. 59/1992. Favorire l'ingresso dei lavoratori nella platea sociale ove possibile, incentivare l'uscita dei soci non più interessati all'attività sociale e agevolare il passaggio di soci cooperatori interessati alla qualifica di socio volontario.*"

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019 che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

L'art. 6 – punto 8 – b) per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8);

- ✓ esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità, secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- ✓ rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore; perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).